

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134-143.
- Afandi, Fandi. 2018 *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing
- Asti, P., Haryadi, D. S., & Niam, A. N. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. BONANZA. *MANAJEMEN*, 1(2), 145-149.
- Adiawaty, S. (2021). Dimensi dan Indikator kepemimpinan dan Budaya Organisasi Yang Mempengaruhi Pemberdayaan. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3). 350-356.
- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja (Vol. 1)*. CV. Penerbit Qiara Media.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi*. Edisi XIV. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Andriani, W., Elvina, E., & Halim, A. H. A. (2023). Budaya Organisasi, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor DPRD Labuhan batu Selatan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(5), 6744-6760.
- Alam, A. S., & Nursiam, M. H. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada Dinas Sosial dan Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Surakarta) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta)*.
- Diah, P. &. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.
- Emmy, P., & Wanma, J. R. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Papua. *JUMABIS (Jurnal Manajemen dan Bisnis)*, 5(2), 77-89
- FE UPGRI, (2024). *Pedoman penulis skripsi FE Universitas PGRI*.
- Fauzi, A. (2020). *Manajemen kinerja*. Airlangga university press.

- Febriani, F. A., & Ramli, A. H. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterlibatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(2)
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi, S. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja pada kantor desa pasirsari kecamatan cikarang selatan kabupaten bekasi. *Ikraith-Ekonomika*, 3(1), 1-12.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79.
- Nasiretal., (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan Dan Retensi Sdm Di Perguruan Tinggi Swasta (Teori Dan Praktek). Bandung: Alfabeta
- Oktavian. Indra Risky. 2011. Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) kantor Cabang Utama Semarang. Skripsi.
- Munarwisyah. Isnan. 2012. Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara Medan. Skripsi
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 119-126.
- Priyatno, Duwi. (2018). SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum. Yogyakarta : ANDI.
- Rosida, S. N. (2021). Analisis pengaruh intellectual capital dan working capital terhadap profitabilitas bank umum syariah BUMN tahun 2015-2020 (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Rusdy, M. (2021). Pengaruh Literasi Digital Terhadap Pencegahan Informasi Hoaks pada Remaja di SMA Negeri 7 Kota Lhokseumawe. *Pekommas*, 6(2), 77-84.
- Romer, E. (2020). Pengaruh Harga Transfer dan Kepemilikan Manajerial Terhadap Penghindaran Pajak (Doctoral dissertation, Universitas Katolik

Musi Charitas).

- Rofianto, M. A. A., & Wibowo, N. M. (2024). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Karya Niaga Abadi J&T Express Jawa Timur). *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Sosial*, 1(4), 45-57.
- Rukmana, E., Hendri, E., & Rismansyah, R. (2020). Pengaruh Profitabilitas dan Ukuran Perusahaan Terhadap Pengungkapan Corporate Social Responsibility (CSR) pada Perusahaan Pertambangan di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Media Akuntansi & Mediasi*, 3(1), 1-12.
- Sitasi, C., & Rafiq, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Dompot Dhuafa Jakarta
- Sutrisno, D., & Ernanda, Y. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bursa: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 8-17.
- Sucipto, M., Nuranisa, S., Astuti, S., & Haryadi, D. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Nikomas Gemilang). *Advances In Social Humanities Research*, 2(2), 274-281.
- Setyaningrum, A. (2022). Pengaruh loyalitas kerja, budaya organisasi serta kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. ethica industri farmasi kantor cabang surabaya (Doctoral dissertation, Stie Mahardhika Surabaya).
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: ALFABETA Rosdakarya.
- Supriatin, D., & Puspitawati, E. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga. *Medikonis*, 14(1), 66-77.
- Syauqi, A., & Riyadi, T. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Sumber Daya Manusia Kabupaten Tangerang Provinsi Banten. *Jurnal Adhikari*, 2(3), 377-391
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi,(Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1-14.