**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DISKOMINFO OGAN ILIR**

**M. Ramadani**

**2020211071**

# Abstrak

 Penelitian ini bertujuan untuk menguji hipotesis pengaruh Motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada diskominfo ogan ilir. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Diskominfo Ogan ilir yang berjumlah 78 karyawan tetap. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik random sampling dengan jumlah sampel sebanyak 78 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu kuisioner. Metode yang digunakan yaitu kuantitatif.

Hasil uji hipotesis menyimpulkan secara simultan terdapat pengaruh variabel Motivasi kerja dan Budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan 0,000 < 0,05 maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan. Secara parsial diketahui terdapat pengaruh variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan 0,005 < 0,05 maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan. Serta secara parsial diketahui terdapat pengaruh antar variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan 0,002 < 0,005 maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Diskominfo Ogan ilir..

 Hasil uji korelasi sebesar 0,806 yang menunjukan hasil pembahasan yang memiliki tingkat hubungan yang sangat kuat. Sehingga dapat membentuk penjelasan sebesar 80,6% sebagian sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukan kedalam penelitian. Sedangkan hasil uji determinasi sebesar 0,641 atau 64,1% yang menunjukan bahwa Motivasi kerja dan budaya organisasi mampu berkontribusi atas naik turunnya Kinerja Karyawan. Sebagian sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk kedalam penelitian.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan