PENGARUH *ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN MUSI RAWAS UTARA (MURATARA)

Vira Coca

(2020211008)

ABSTRAK

 Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *organization citizenship behavior (OCB)* dan komunikasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Musi Rawas Utara (Muratara). Objek penelitian yaitu Dinas Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Musi Rawas Utara (Muratara). Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu kuantitatif. Teknik pengumpulan data kuesioner dan dokumentasi. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

 Hasil analisis data uji parsial (t) variabel *organization citizenship behaviour* memiliki nilai signifikan 0,488 > 0,05 (5%) sehingga variabel *organization citizenship behaviour* tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Musi Rawas Utara (Muratara). Variabel komunikasi memiliki nilai signifikan 0,003 < 0,05 (5%) sehingga komunikasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Musi Rawas Utara (Muratara).Hasil penelitian uji f menunjukkan nilai signifikan sebesar 0,013 < 0,05 (5%) variabel organization citizenship behaviour dan komunikasi secara simultan/bersama memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Musi Rawas Utara (Muratara).

Kata Kunci: *Organization Citizenship Behaviour,* Komunikasi dan Kinerja Pegawai