

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Septiawan, (2022). Organizational commitmen.
- Antonius Simanjuntak, F. (2022). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Penempatan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Masa Mitra Pratama Medan. Agustus* (Vol. 1). Retrieved from <http://journal.ainarapress>.
- Bernard Tewal, (2022). Pelaksanaan sistem kerja *work frome home* bagi aparatur sipil.
- Edytus adisu, (2017). Hak karyawan atas gaji dan pedoman menghitung.
- Edytus adisu, (2020). Hak karyawan atas gaji dan pedoman menghitung.
- Herman jelatu, (2024). Optimalisme kinerja organisasi fasilitas kerja, kualitas SDM, dan kepuasan kerja.
- Ita rahmawati, (2020). Faktor kompensasi , motivasi kerja dan disiplin kerja serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan.
- Jannah, A., & NURhayati. (2022). Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kementrian Agama Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (JIKEM)*, 2.
- Jufrizen, & Hadi, P. S. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7.
- Khaeruddin sad, (2019). Pengembangan profesi guru.
- Mirnasari, T., Safitri Meilinda, & Saleh, khairull. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Trigunung Padutama Di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai*, 07.
- Mustopa, Y., Astuti H, M., & Sukmasari, D. (2022). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Tata Usaha Negara Bandar Lampung. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 27(1), 47–54. d
- Oktavia, A. (2021). Analisis Gaji, Tunjangan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Nganjuk. *Otonomi*, 21.
- Piter tiong, (2023). Manajemen sumber daya manusia (SDM). Teori dan praktik.
- Prince charles, (2020). Analisis *saving decision* pada bank pemerintah diindonesia
- Rahmawati, Y., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2022). cc. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11.
- Raymond, Siregar, L. D., Putri, D. A., Indrawan, G. M., & Simanjuntak, Jo. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Tanjung Mutiara Perkasa. *Jurnal Sistem Informasi & Manajemen*.

- Retno, N., & Daroini, A. (2022). Pengaruh Tunjangan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Peternakan Dan Kesehatan Hewan Kabupaten. *Otonomi*, 22.
- Setyawan, A. D. (2021). Petunjuk Praktikum Uji Normalitas & Homogenitas Data Dengan SPSS. *Tahta Media Group*.
- Setyorini, E., & Astuti, W. (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal EBBANK*, 12.
- Sitorus, S. T., & Jufrizen. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*, 1.
- Sutisna, I. (2020). Statistika Penelitian. *Teknik Analisis Data Penelitian Kuantitatif*.
- Syahputri, Z. A., Fallenia, D. F., & Syafitry, R. (2023). Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif. Retrieved from.
- Sinambela, (2016). Manajemen sumberdaya msnusia. Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja.
- Sutisna, I, (2020). Statistika penelitian. *Teknik Analisis Data Penelitian Kuantitatif*.
- Sugiyono, (2016). Analisis regresi linear.
- Sugiyono, (2018). Persepsi harga, brand image dan kualitas produk.
- Sugiyono, (2019). Metode penelitian kuantitatif.
- Sugiyono, (2020). Definisi overasional variabel.
- Sugiyono, (2020). Statistika penelitian. Teknik analisa data penelitian kuantitatif.
- Syahputri, Z. A., fallenia, D. F., & syafitry, R. (2023). Kerangka berpikir penelitian kuantitatif.
- Yam, H. J., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2).