PENGARUH FASILITAS DAN TUNJANGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DI SDN 5 TEBING TINGGI KABUPATEN EMPAT LAWANG

INDA AFRILIANTI UTAMI

2020211036

# Abstrak

Penelitian ini mempunyai permasalahan yang dihadapi bahwa perlunya peningkatan terhadap fasilitas kerja dan perhatian pada peningkatan tunjangan kerja sehingga kedisiplinan pegawai SDN 5 Tebing Tinggi Kabupaten Empat Lawang agar meningkatkan kualitas proses belajar mengajar SDN 5. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fasilitas dan tunjangan kerja secara bersama-sama terhadap disiplin kerja di SDN 5 Tebing Tinggi Kabupaten Empat Lawang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru dan pegawai yang bekerja di instansi SDN 5 Tebing Tinggi Kabupaten Empat Lawang yang berjumlah 34 pegawai. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu Observasi, wawancara, kuesioner, dokumentasi. Berdasarkan hasil penelitian uji (t) memiliki nilai sig 0,001< 0,005 (5%) ,uji F memiliki nilai signifikan sebesar 0,001 < 0,05 (5%) . Sehingga dapat ditarik kesimpulan variabel fasilitas kantor dan tunjangan kerja memiliki nilai signifikan sebesar 0,001 < 0,05 (5%) sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel fasilitas kantor, tunjangan kerja secara simultan atau bersama memiliki pengaruh rignifikan terhadap disiplin kerja.

**Kata kunci :** Fasilitas, Disiplin kerja, Tunjangan kerja