**Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Umum Sriwijaya Palembang**

**Siti Meldia**

**2020211001**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kepuasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Umum Sriwijaya. Motode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, objek penelitian karyawan di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Umum Sriwijaya Palembang. Teknik sampling dilakukan secara *total sampling* dengan sampel 36 responden, pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dilakukan dengan SPSS 19.

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa 1. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (H1 Diterima) 2. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (H2 Diterima) dan 3. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (H3 Diterima). Secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi kerja (X1), kepuasan kerja (X2) dan disiplin kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) pada Instalasi Farmasi Rumah Sakit Umum Sriwijaya Palembang.

**Kata Kunci: Motivasi, Kepuasan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**