ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PRESTASI KERJA PEGAWAI

Widury Rosadianti NIM. 2020211012 ABSTRAK

Prestasi kerja merupakan sebuah hasil kerja yang dicapai seorang pegawai dilihat dari karakteristik pribadinya serta persepsi terhadap perannya dalam pekerjaan itu, ataupun bentuk penilaian tersendiri dalam menjalankan dan meningkatkan program-program kerjanya. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai. Dalam penelitian ini metode penelitian yang digunakan deskriptif kualitatif, dengan menggunakan teknik pengumpulan data yaitu observasi, wawancara, dan dokumentasi. Adapun hasil dari penelitian ini yaitu, Universitas PGRI Palembang sudah sangat baik dalam meningkatkan prestasi kerja pegawainya, adapaun faktor-faktor seperti lingkungan kerja dan motivasi kerja pegawai sangat memberikan pengaruh positif dalam meningkatkan kerja pegawai artinya semakin baik dan nyaman lingkungan kerja yang diberikan, maka akan semakin membuat pegawai termotivasi untuk meningkatnya prestasi dalam bekerja pegawai.

*Kata Kunci : Prestasi Kerja Pegawai, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja*

xi