

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Demi kelangsungan suatu kantor sangat dipengaruhi oleh Sumber Daya Manusia yang baik dan berkualitas maupun kuantitasnya. Memanfaatkan Sumber Daya Manusia tersebut sesuai dengan kebutuhan kantor dinas, melalui pemanfaatan Sumber Daya Manusia yang efisien dan efektif maka suatu kantor dinas akan berjalan baik. Pegawai yang memiliki kinerja yang tinggi dapat menunjang tercapainya tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan oleh kantor dinas dengan cara memperhatikan instruksi atasan kepada pegawainya.

Menurut Fahmi (dalam Nasution 2022) Pengawasan adalah suatu kegiatan yang biasa dilakukan sebagai cara ataupun aturan untuk mewujudkan kinerja yang efektif dan efisien, serta lebih jauh untuk mendukung terwujudnya visi dan misi organisasi, karena dengan adanya pengawasan dapat lebih spesifik dalam mengatur serta mengawasi pegawai dalam bekerja dan menjalankan pekerjaannya dibidang pendidikan.

Menurut Siagin (2018) Pengawasan menjadi salah satu faktor penting dalam mempengaruhi kinerja pegawai dan kemampuan kerja pegawai karena sebagai sarana kegiatan yang ada dalam sebuah kantor atau instansi. Melalui pengawasan yang dilakukan oleh pemerintah kepala dinas maka pegawai akan dapat diawasi dengan baik sehingga dapat meningkatkan kemampuan kerja pegawai dan berdampak pada terwujudnya kinerja pegawai secara maksimal.

Menurut Malik (2020) Pengawasan sebagai proses dalam menetapkan ukuran kinerja dan pengambilan tindakan yang dapat mendukung pencapaian hasil yang diharapkan sesuai dengan kinerja yang telah ditetapkan. Penanganan dan pemeliharaan yang baik terhadap Sumber Daya Manusia dapat dilakukan dengan total quality management dan adanya pengawasan agar kinerja pegawai menjadi lebih baik sehingga dapat mencapai target.

Kemampuan kerja berhubungan dengan pengetahuan dan pengalaman agar dapat menyelesaikan tugas-tugas yang sesuai dengan pekerjaan yang didudukinya. Kemampuan kerja pegawai merupakan keahlian yang dimiliki pegawai dalam mengerjakan pekerjaannya. Kemampuan kerja pegawai dalam melaksanakan tugasnya merupakan perwujudan dari pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki. Keberhasilan suatu perusahaan adalah adanya pegawai yang mampu dan terampil serta mempunyai semangat yang tinggi, sehingga dapat diharapkan suatu hasil kerja yang memuaskan.

Menurut Hasibun (dalam Sabilalo 2020) Kemampuan kerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu.

Menurut Wibowo (2017) Kemampuan Kerja pada hakikatnya dapat dirumuskan sebagai kapabilitas intelektual, emosional, dan fisik untuk melakukan berbagai aktivitas sehingga menunjukkan apa yang akan dilakukan untuk mencapai tujuannya.

Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir dibentuk berdasarkan peraturan daerah (perda) Kabupaten Ogan Komering Ilir nomor 2 tahun 2016 tentang pembentukan dan susunan perangkat daerah. Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir dalam menjalankan tugas dan fungsinya tidak terlepas dari permasalahan yang di hadapi baik interal maupun eksternal, akan tetapi permasalahan harus dipandang sebagai suatu tantangan dalam rangka pengawasan dan kemampuan kerja pegawai. Adapun pengawasan yang dilakukan dari dalam oleh pimpinan sebelum pelaksanaan kegiatan dimulai.

Menurut Mahendro & Donni Juni Priansa (2018) Kinerja pegawai merupakan tujuan semua perusahaan, proses penciptaan kinerja pegawai tidak terbentuk dengan sendirinya melainkan melalui serangkaian proses yang bersinambung yang memnutuhkan semua elemen agar proses kinerja pegawai ini selalu tercipta .

Menurut Mangkunegara (dalam Mauliza 2020) Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya dalam waktu tertentu.

Berdasarkan observasi yang dilakukan di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir terdapat Fenomena yang terjadi dikantor Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir bahwa kinerja pegawai perlu pengembangan tingkat pengawasan sehingga mampu meningkatkan kemampuan kerja pegawai yang efektif, sehingga tumbuhnya hasil kerja yang meningkat dan pengawasan yang baik ditempat kerja dan adanya pengawasan yang baik pemimpin akan bisa melihat

kemampuan kerja yang dimiliki oleh seseorang pegawai untuk melaksanakan pekerjaannya. Hal tersebut menyebabkan pengawasan menjadi salah satu faktor penting demi kelancaran pekerjaan yang dikerjakan.

Hasil penelitian Susi Dkk (2023) menunjukkan bahwa secara parsial dapat disimpulkan bahwa Pengawasan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kemudian Hasil penelitian Anggi Dkk (2022) menunjukkan bahwa secara simultan dapat disimpulkan bahwa kemampuan kerja, motivasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Dari uraian diatas maka dapat disimpulkan tiga faktor adalah, pengawasan, kemampuan kerja, dan kinerja pegawai dalam suatu bidang pendidikan pengawasan adalah memperbaiki kualitas, mempertinggi rasa bertanggung jawab bagi yang diserahi tugas, merupakan kegiatan untuk memperbaiki dan meningkatkan hasil dalam kinerja pegawai dan kemampuan kerja sangat penting dalam meningkatkan pekerjaan kinerja pegawai, Kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai perlu ditingkatkan agar pegawai dapat melakukan pekerjaan dengan baik.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka peneliti tertarik melakukan penelitian dengan judul “ **PENGARUH PENGAWASAN DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR**”

1.2 Batasan Masalah

Agar penelitian ini terarah dan sesuai dengan yang diharapkan serta mengingat keterbatasan ini, maka peneliti membatasi pembahasan pada penelitian ini mengenai pengawasan dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, penulis membatasi permasalahan sehingga didapat indentifikasi permasalahan sebagai berikut :

1. Apakah pengawasan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir ?
2. Apakah kemampuan kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir ?
3. Apakah pengawasan dan kemampuan kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir ?

1.4 Tujuan Penelitian

Berdasarkan indentifikasi masalah diatas, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan mengetahui :

1. Mengetahui pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir
2. Mengetahui pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir

3. Mengetahui pengaruh pengawasan dan kemampuan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir

1.5 Manfaat Penelitian

Melalui penelitian yang dilakukan penulis, diharapkan akan memberikan manfaat atau kegunaan sebagai berikut :

1. Bagi Lembaga Universitas PGRI Palembang

Diharapkan bermanfaat dan menambah ilmu pengetahuan untuk melengkapi bahan penelitian agar dapat menambah wawasan sehingga bisa mengembangkan ilmu dibidang manajemen Sumber Daya Manusia

2. Bagi Dinas Pendidikan

Penelitian ini bertujuan sebagai referensi memberikan masukan dan dapat bermanfaat kepada pihak Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir dalam melakukan pengawasan yang tepat supaya dapat meningkatkan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai