PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN

 PT. CERAH SINERGI SEJAHTERA PALEMBANG

ADE MUHAMAD YUSUF

NIM. 2020211016

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap pengembangan karir karyawan PT. Cerah Sinergi Sejahtera Palembang. Motode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Objek penelitian yaitu karyawan di PT. Cerah Sinergi Sejahtera Palembang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Cerah Sinergi Sejahtera berjumlah 107 karyawan. Penarikan sampel dalam penelitian ini dengan menggunakan sampel jenuh yang dimana semua populasi dijadikan sampel yaitu seluruh karyawan di PT Cerah Sinergi Sejahtera yang berjumlah 107 karyawan. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini yaitu dengan observasi, kuisioner atau angket, dan dokumentasi. Teknik sampling dilakukan secara *total sampling* dengan sampel 36 responden, pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dilakukan dengan program SPSS *(Statisical Package For Sosial Sciner)*. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan antara Pelatihan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Pengembangan karir. Hasil uji koefisien determinasi, R square, jadi dapat disimpulkan bahwa pengaruh variabel Pelatihan(X1), dan Motivasi (X2) terhadap Pengembangan karir (Y) dapat dijelaskan sebesar 77.1% sedangkan 22.9% di pengaruhi variabel lain diluar persamaan regersi ini.

**Kata kunci**: Pengaruh, Pelatihan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir