

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Cetakan 1. Pekanbaru: Zanafafa Publishing.
- Aji, B.B. (2022) "Sistem Penilaian Kinerja Berbasis Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Banjarbaru," *Journal on Education*, 05(01), pp. 1057–1064. Available at: <http://jonedu.org/index.php/joe>.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group Available at: <https://books.google.co.id/books?id=W-deDwAAQBAJ>.
- Ciptanti, O., Supriyoko, Kirono, R., dkk. (2025). *Kompetensi Guru dan Kinerja: Evaluasi Kontribusi sebagai Penentu Mutu Pendidikan*. Cetakan 1. Padang: CV Dunia Penerbitan Buku. Available at: <https://books.google.co.id/books?id=3KmeEQAAQBAJ>.
- Daengs GS, A. (2022) *Membangun Kinerja Karyawan Berbasis Kompetensi*. Surabaya: Unitomo Press. Available at: <https://books.google.co.id/books?id=tAKvEAAAQBAJ>.
- Darma, M.S. et al. (2025) "Kinerja & Kompensasi Dalam Sorotan Menelisik Akar Konflik Kerja Di Pt. Melania Indonesia Banyuasin," *SURPLUS: Jurnal Riset Mahasiswa Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 5(1), pp. 81–90. Available at: <https://doi.org/https://doi.org/10.35449/surplus.v5i1.1026>.
- Dawwas, M.I.F. et al. (2024) "Empowering Employees, Training, and Compensation: Key Drivers of Employee Retention at Al Jazeera Shipping Company," in *Business Sustainability with Artificial Intelligence (AI): Challenges and Opportunities: Volume 2*. Springer, pp. 93–102. Available at: <https://doi.org/https://doi.org/10.1007/978-3-031-71318-7>.
- Fadhil, M.I. and Dja'far, A.B. (2025a) "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kota Tangerang Selatan," *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Manajemen (JIEM)*, 3(12), pp. 657–671. Available at: <https://doi.org/10.61722/jiem.v3i12.7749>.
- Fadhil, M.I. and Dja'far, A.B. (2025b) "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kota Tangerang Selatan," *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Manajemen*, 3(12), pp. 657–671. Available at: <https://doi.org/10.61722/jiem.v3i12.7749>.

- Ghozali, I. (2021) “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26,” in Ed.10. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Available at: <https://doi.org/10.13140>.
- Hair Jr., J.F. et al. (2021) Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R: A Workbook SER - Classroom Companion: Business. Edited by 1. Springer Cham. Available at: <https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>.
- Handayani, R. and Hakim, H.H. (2025) “Pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh kepuasan kerja di Diskominfo Kabupaten Bandung Barat,” *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 5(6), pp. 2949–2958. Available at: <https://jurnalbisnismahasiswa.com/index.php/jurnal/article/view/873/475>.
- Hartini et al. (2025) *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1st ed. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Hendri, E. and Robyardi, E. (2023) “Model Struktural Kompetensi Dan Budaya Kerja Untuk Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai,” *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 20(1), pp. 27–35. Available at: <https://doi.org/https://doi.org/10.31851/jmwe.v20i1.11509>.
- Herlambang, R. et al. (2024a) “Budaya Organisasi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Distrik Navigasi Kelas 1 Kota Palembang),” *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(3), pp. 729–741. Available at: <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.10645885>.
- Herlambang, R. et al. (2024b) “Budaya Organisasi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Distrik Navigasi Kelas 1 Kota Palembang),” *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(3), pp. 729–741. Available at: <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.10645885>.
- Herlambang, R. et al. (2024c) “Budaya Organisasi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Distrik Navigasi Kelas 1 Kota Palembang),” *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(3), pp. 729–741. Available at: <https://doi.org/10.5281/zenodo.10645885>.
- Herwina, W. (2021) *Analisis Model-Model Pelatihan*. 1st ed. Kabupaten Madiun, Jawa Timur: CV. Bayfa Cendekia Indonesia. Available at: <https://books.google.co.id/books?id=d8EpEAAAQBAJ>.

- Hutagalung, B.A. (2022) “Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia),” *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 3(1), pp. 201–210. Available at: <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1>.
- Ichsan, R.N. et al. (2024) *Buku Pelatihan Dan Pengembangan SDM*. CV. Sentosa Deli Mandiri. Available at: https://books.google.com/books/about/Buku_PELATIHAN_DAN_PENGEMBANGAN_SDM.html?id=9xslEQAAQBAJ.
- Jaya, Y.F.T. (2025) *Buku Ajar Dasar-dasar Kepemimpinan Efektif: Teori, Kompetensi, dan Aplikasi dalam Organisasi*. 1st ed. Pekalongan, Jawa Tengah: Penerbit NEM. Available at: <https://books.google.co.id/books?id=uuNcEQAAQBAJ>.
- Kuylo, I.I. et al. (2025) “Determinasi Kompetensi, Kompensasi, dan Komitmen pada Kinerja Perangkat Desa,” *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi*, 6(3), pp. 763–773. Available at: <https://doi.org/10.35912/simo.v6i3.4298>.
- Lie, M. and Pujiarti (2024) “The Influence of Co-Worker, Work Conflict, and Work Environment on Employee Performance (Case Study at PT Petindo Era Tangguh),” *eCo-Buss: Economics and Business*, 7(2), pp. 1423–1432. Available at: <https://doi.org/10.32877/eb.v7i2.1945>.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2021) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. cet. 14. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2021. Available at: <https://inlislite.ipdn.ac.id/opac/detail-opac?id=3023>.
- Masruroh, R. et al. (2023) “Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi,” *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (Jebma)*, 3(3), pp. 100–109. Available at: <https://doi.org/10.35912/jebma.v3n3.2814>.
- Mulang, H. (2023) “Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai,” *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), pp. 38–51. Available at: <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.894>.
- Nasution, V.I.A. et al. (2024) “Kompetensi Manajerial Pejabat Pengawas Dalam Perspektif Pejabat Pelaksana Di Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Donggala,” *Jurnal Ilmiah Wahana Bhakti Praja*, 14(1), pp. 1–22. Available at: <https://doi.org/https://doi.org/10.33701/jiwbp.v14i1.3671>.
- Novalia, N. et al. (2023) “Pengaruh Kerjasama Tim dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PDAM Tirta Musi Palembang,” *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(5), pp. 5600–5608.

- Nurhaswinda et al. (2025) "Statistik Deskriptif Ukuran Keruncingan Data," *Pediaqu: Jurnal Pendidikan Sosial dan Humaniora*, 4(2), pp. 2787–2797. Available at: <https://publisherqu.com/index.php/pediaqu>.
- Pendi (2021) "Analisis Regresi Dengan Metode Komponen Utama Dalam Mengatasi Masalah Multikolinearitas," *Buletin Ilmiah Math. Stat. dan Terapannya (Bimaster)*, 10(1), pp. 131–138. Available at: <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/jbmstr>.
- Purba, D.S. et al. (2021) "Pelatihan penggunaan software spss dalam pengolahan regresi linear berganda untuk mahasiswa fakultas ekonomi universitas simalungun di masa pandemi Covid-19," *Jurnal Karya Abdi Masyarakat*, 5(2), pp. 202–208. Available at: <https://doi.org/https://doi.org/10.22437/jkam.v5i2.15257>.
- Rahman, A. et al. (2025) Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 5(1), 73–80. <https://doi.org/10.29313/jrieb.v5i1.7125>.
- Sabuhari, R. and Arilaha, M.A. (2025) *Fleksibilitas dan kompetensi sumber daya manusia sebagai pendorong kinerja karyawan*. 1st ed. Pekalongan, Jawa Tengah: Kamiya Jaya Aquatic. Available at: <https://books.google.co.id/books?id=L52bEQAAQBAJ>.
- Sarumaha, W. (2022) "Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai," *JAMANE: Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi*, 1(1), pp. 28–36. Available at: <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.10>.
- Sudariana, N., & Yoedani. (2021). Analisis Statistik Regresi Linier Berganda. *Seniman Transactions on Management and Business*, 2(2), 1–11.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Edisi ke-2, Cetakan ke-4. Bandung: Alfabeta.
- Sumarseno, H.D.S. et al. (2026) "Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai," *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 7(1), pp. 1–13. Available at: <https://journal.moestopo.ac.id/index.php/jmb>.
- Syukri, M. et al. (2021) "Pengaruh Kompensasi dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Walikota Palembang," *Jurnal Manivestasi*, 3(2), pp. 200–227.
- Wakum, I.Y. et al. (2026) "Kontribusi Disiplin, Kompetensi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Anggota Pada Densus 88 Anti

- Teror Polri Di Jakarta,” Indonesian Journal of Social Science and Education (IJOSSE), 2(1), pp. 252–265. Available at: <https://doi.org/10.62567/ijosse.v2i1.1545>.
- Wibowo. (2018). Manajemen Kinerja. Edisi ke-5. Depok: PT Raja Grafindo Persada. Available at: <https://books.google.co.id/books?id=cmXwzwEACAAJ>.
- Wijayanti, F. and Sari, R.T. (2023) “The Influence Of Competency On Employee Performance: (A Literature Review),” International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Sciences (IJAMESC), 1(6), pp. 920–931. Available at: <https://doi.org/https://doi.org/10.61990/ijamesc.v1i6.118>.
- Wulandari, S. et al. (2025) “Pengaruh Pelatihan SDM Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV Sumber Beton.”
- Yusuf, M. and Hendra, R. (2023a) “Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Berkelanjutan,” JUPEMA (Jurnal Pengabdian Masyarakat), 2(1), pp. 52–63. Available at: <https://doi.org/https://doi.org/10.22437/bio.v8i2.17267>.
- Yusuf, M. and Hendra, R. (2023b) “Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Berkelanjutan,” JUPEMA (Jurnal Pengabdian Masyarakat), 2(1), pp. 52–63. Available at: <https://online-journal.unja.ac.id/jupema/index>.