

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

Novi Ardita Rhananda

2022211144

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Sumatera Selatan. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Bappeda Provinsi Sumatera Selatan sebanyak 190 orang, dengan sampel sebanyak 128 responden yang ditentukan menggunakan rumus Slovin dan teknik *simple random sampling*. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala Likert dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, begitu juga pelatihan yang juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, kompetensi dan pelatihan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan kompetensi yang didukung oleh pelatihan yang efektif dapat meningkatkan kinerja pegawai secara optimal. Dengan demikian, Bappeda Provinsi Sumatera Selatan perlu terus meningkatkan kualitas kompetensi pegawai serta menyelenggarakan program pelatihan yang relevan dan berkelanjutan guna mendukung peningkatan kinerja pegawai.

Kata kunci: *kinerja, kompetensi, pegawai, pelatihan, pengaruh*

THE EFFECT OF COMPETENCE AND TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE REGIONAL DEVELOPMENT PLANNING AGENCY OF SOUTH SUMATRA PROVINCE

Novi Ardita Rhananda

2022211144

Abstract

This study aims to analyze the effect of competence and training on employee performance at the Regional Development Planning Agency (Bappeda) of South Sumatra Province. The research method used is a quantitative approach with a causal associative type. The population of this study consists of 190 employees of Bappeda South Sumatra Province, with a sample of 128 respondents determined using the Slovin formula and simple random sampling technique. Data were collected through questionnaires using a Likert scale and analyzed using multiple linear regression.

The results show that partially, competence has a positive and significant effect on employee performance. Similarly, training also has a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, competence and training have a significant effect on employee performance. This indicates that improving competence supported by effective training programs can enhance employee performance optimally. Therefore, Bappeda South Sumatra Province needs to continuously improve employee competence and implement relevant and sustainable training programs to support better performance outcomes.

Keywords: performance, competence, employees, training, influence