**PENGARUH KOMPETENSI DAN PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT. BUKIT ENERGI SERVIS TERPADU**

**Rati Purnamasari
2018211064**

**ABSTRAK**

 PT. Bukit Energi Servis Terpadu (BEST) merupakan Perusahaan yang bergerak dibidang jasa *Operation & Maintenance* (O&M) di bawah grup PT Bukit Asam Tbk. Didirikan pada tanggal 30 Juli 2015, Perusahaan berkantor pusat di Menara Kadin lantai 9, Jl. H.R Rasuna Said Blok X-5 Kav 3&4 Jakarta. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan penilaian prestasi kerja karyawan terhadap promosi jabatan pada PT. Bukit Energi Servis Terpadu.
 Metode kuantitatif ialah metode yang dipilih peneliti untuk melakukan penelitian ini dengan menggunakan data primer berupa observasi dan kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 60 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi analisis regresi berganda, analisis koefesien korelasi, analisis koefesien determinasi, uji t dan uji F dengan pengolahan data menggunakan program software SPSS versi 21.

 Berdasarkan hasil uji t yang dilakukan terdapat pengaruh kompetensi terhadap promosi jabatan dengan nilai signifikansi 0,00 < 0,05 artinya secara parsial kompetensi mempengaruhi promosi jabatan pada PT. Bukit Energi Servis Terpadu. Sementara itu penilaian prestasi kerja karyawan terhadap promosi jabatan memiliki nilai signifikansi 0,008 < 0,05 artinya secara parsial penilaian prestasi kerja karyawan mempengaruhi promosi jabatan pada PT. Bukit Energi Servis Terpadu. Dari hasil uji F diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,000 < 0,05 yang artinya Ho ditolak dan Ha diterima.

 Sehingga dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa terjadi atau terdapat hubungan yang signifikan antara kompetensi dan penilaian prestasi kerja karyawan terhadap promosi jabatan pada PT. Bukit Energi Service Terpadu.