**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) DIVISI REGIONAL III PALEMBANG**

**Desta Nata Rina**

**Nim : 2020211049**

**Abstrak**

 Penelitian ini bertujuan untuk menguji hipotesis pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja pegawai pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai pada kantor PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang yang berjumlah 174 pegawai. Teknik pengambilan sampling *proportionate* *stratified random sampling*yang artinya ialah teknik pengambilan sampel pada populasi yang mempunyai susunan bertingkat atau berlapis-lapis. Adapun sampel dalam penelitian ini yang diambil yaitu bagian unit SDM dan keuangan pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang yang berjumlah 45 pegawai yang menjadi sumber data. Metode pengumpulan data yang digunakan observasi, dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis t dan uji hipotesis f dengan bantuan SPSS 22 *for windows*.

Hasil uji hipotesis menyimpulkan secara simultan terdapat pengaruh signifikan variabel *reward* dan *punishment* terhadap kinerja, secara parsial terdapat pengaruh signifikan variabel *reward* dan *punishment* terhadap kinerja pegawai pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang. Hal ini dapat dilihat dari uji t variabel *reward*, *punishmet* yaitu 0,000 < 0,05 dan berdasarkan uji F yaitu 0,000 < 0,05 yang artinya seluruh variabel independent secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel depent

Kata kunci: *reward, punishment, kinerja*