**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DAN PENGAWASAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL PROVINSI SUMATERA SELATAN**

**PIKRIYANSYAH**

**2020211020**

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Selatan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan data dilakukan dengan melakukan observasi, dokumentasi dan penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 101 pegawai PNS. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 69 pegawai. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, analisis linear berganda, analisis koefesien korelasi, analisis koefesien determinasi, dan uji hipotesis yang terdiri dari uji t (parsial) dan uji f (simultan). Hasil uji hipotesis menyimpulkan secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Selatan. Secara parsial pengawasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Selatan. secara simultan variabel gaya kepemimpinan dan pengawasan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Selatan.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Kepuasan Kerja.