**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA PALEMBANG**

**Finka Felya**

**2020211035**

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja, kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja pegawai, baik secara parsial maupun secara simultan, pada Kantor Kementerian Agama Kota Palembeng. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Dengan jumlah populasi yang diteliti adalah 75 PNS.Teknik pengambilan sampel adalah sampel jenuh dengan jumlah sampel 75 responden.Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji asumsi klasik, uji t dan uji F.

Hasil penelitian ini secara parsial semua variabel masing-masing yaitu pengalaman kerja, kompensasi dan beban kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai kementerian agama kota Palembang. secara simultan variabel pengalaman kerja, kompensasi dan beban kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Palembang.

**Kata Kunci: Pengalaman Kerja, Kompensasi, Beban Kerja, dan Kepuasan Kerja.**