

DAFTAR PUSTAKA

- Bagu, N., Asi, L. L., & Podungge, R. (2022). *Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pabrik Kelapa Sawit PT . Agro Artha Surya Boalemo. Jurnal Mirai Management*, 7(1), 219–229.
- Banyuasin, P. D. (2024). *PT Daya Semesta Agro Persada*. <https://ptdsap.wordpress.com/tentang-kami/>
- Dahoklory, M. (2020). *Perancangan Integrated Smart Presence Dengan Memanfaatkan Finger Print Berbasis Prototype. Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 02(03), 146–155. <https://jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/331%0Ahttps://jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/download/331/233>
- Dwinanda, G. (2023). Pengaruh Kompetensi Disiplin Kerja dan Etos Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 61–71.
- Elidawaty Purba, Bonaraja Purba, A. S., Fastabiqul Khairad, Darwin Damanik, V. S., Ari Mulianta Ginting, H. P. S., & Nurma Fitrianna, Arfandi SN, R. E. (2021). Metode Penelitian Ekonomi. In S. K. Devy Dian Pratama (Ed.), *Yayasan Kita Menulis* (: Ronal Wa). Yayasan Kita Menulis.
- Enny, M. (2019). *manajemen sumber daya manusia*. Urbaha manajemen press.
- Gifelem, K., Mangantar, M., & Uhing, Y. (2021). Analisis Efektivitas Penerapan Model Absensi Fingerprint Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sorong. *Jurnal EMBA*, 9(2), 900–906.
- Hakim, A. R., & Muhdi, M. (2020). Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Smk Swasta Di Wilayah Timur Kabupaten Pemalang. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 29(2), 105–115. <https://doi.org/10.23917/jpis.v29i2.9354>
- Idza Aradha Pratiwi, Ramlawati, & Mapparenta. (2022). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Fingerprint dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Pertanahan Kota Makassar. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 5(3), 237–245. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v5i3.415>
- Juniarti, A. P. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sari Coffee Indonesia. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(8), 1–12. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3543>

- Khairuman, Octarinie, N., & Fane, S. M. (2022). Analisis Penggunaan Absensi Fingerprint dan Pengaruh Kompensasi pada Kedisiplinan Pegawai Sekretariat DPRD Kota Prabumulih. *Jurnal Terapan Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 11–19. <https://jurnal.polsri.ac.id/index.php/jtiemb/article/view/4690>
- Kurniawan, H. (2022). Literature Review: Analisis Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Kompensasi Dan Motivasi. *JEMSI Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 426–441. <https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/966>
- Mahardika, M., & Mahayasa, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Disiplin KerjaKaryawandiKoperasiUnitDesa. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(3), 652–660. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1891/1154>
- Martini, Y., & Amri, U. (2021). Pengaruh Insentif Dan Penerapan Absensi Finger Print Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jaya Masawan Putera Sejahtera Pada Store Pasaraya Bandung. *Jurnal Kompetitif*, 10(1). <https://doi.org/10.52333/kompetitif.v10i1.752>
- Misbahuddin, M., Heikal, M., & Bachri, N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kecamatan Di Wilayah Barat Kabupaten Aceh Utara. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 6(2), 1. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v6i2.5136>
- Muin, I., Ma'ruf Idris, M., & Jumady, E. (2021). YUME : Journal of Management Pengaruh Penerapan Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja Pegawai. *YUME : Journal of Management*, 4(2), 244–256. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.235>
- Nani, A., & Wijaya, A. A. M. (2020). Efektifitas Penerapan Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Di Kantor Kecamatan Sorawolio Kota Baubau. *Jurnal Studi Ilmu Pemerintahan*, 1(1), 8–15. <https://doi.org/10.35326/jsip.v1i1.524>
- Pardede, Y. A., & Maesarini, I. W. (2022). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Fingerprint Dan Kompensasi Terhadap Tingkat Efektivitas Kinerja Di Kantor Bina Mandiri Syariah Bekasi. *Transparansi : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 5(2), 97–103. <https://doi.org/10.31334/transparansi.v5i2.2692>
- Prawira, I. (2020). Social Facilitation Theory Pengaruh Kompensasi. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40.

- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*. CV Andi offset.
- Shinta, T. (2023). Pengaruh pemanfaatan absensi fingerprint dan motivasi terhadap kinerja pegawai dengan disiplin kerja sebagai variabel mediasi pada badan pengelola keuangan dan aset daerah pemerintah kabupaten banyuasin. . *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 08(01), 1–16.
- Sinambula, prof. D. Ija. Poltak. (2019). *manajemen sumber daya manusia*. pt bumi aksara.
- Sugiyono, D. (2021). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. In *Penerbit Alfabeta*. alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Pustaka Baru.
- Tim. (2022). *Pedoman Penulisan Skripsi* (Universitas PGRI Palembang (ed.)). Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Yohana Carolina, Siti Normi, J. H. P. (2023). *Pengaruh kompensasi finansial, kompensasi non finansial, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pt permodalan nasional madani (mekar) pekanbaru*. 1(1), 31–41.
- Yusvenda, A., Hadi, E. S., & Mufarohah, A. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap (GTT) Jenjang Sekolah Dasar di Kota Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 8(1), 81–92.
- Zulfikar, D., & Kurniawati, E. (2020). No Title Pengaruh Efektivitas Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan (KSOP) Kelas IV Bima. *ARBITRASE: Jurnal Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(1), 11–16.