**PENERAPAN SISTEM PRESENSI *FINGERPRINT* DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT DAYA SEMESTA AGRO PERSADA BANYUASIN**

**EDI TRIANSAH**

**2020211086**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah sistem presensi *fingerprint* dan kompensasi terpengaruh terhadap disiplin kerja. Variabel independen di penelitian ini yaitu presensi *fingerprint* dan kompensasi dan disiplin kerja sebagai variabel dependen. Populasi yang terdapat pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Daya Semesta Agro Persada Banyuasin. Teknik pengambilan sampel adalah menggunakan*proportionate stratified random sampling* populasi ini dilakukan apabila populasi mempunyai anggota atau unsur yang tidak homogen dan berstrata secara proporsional denganjumlah sampel sebanyak 60 responden. Instrumen pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner berupa *google form* dengan menggunakan skala likert. Uji intrumen dalam penelitian ini dilakukan melalui uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data dilakukan melalui uji persyaratan yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolonearitas, dan uji heterokadasitas. Serta menggunakan uji regresi linear berganda, uji hipotesis dilakukan menggunakan uji t dan uji F.

Hasil dalam penelitian menunjukan bahwa presensi *fingerprint* dan kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Daya Semesta Agro Persada Banyuasin. Secara parsial ada pengaruh yang signifikan antara variabel presensi *fingerprint* terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Daya Semesta Agro Persada Banyuasin, secara parsial ada pengaruhh yang signifikan antara variabel kompensasi terhadap disipllin kerja karyawan pada PT Daya Semesta Agro Persada Banyuasin.

***Kata Kunci*** : Presensi *Fingerprint*, Kompensasi, Disiplin Kerja