

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahsani, dkk. (2021). Penguatan Literasi Digital dalam Pembelajaran di Sekolah Dasar Indonesia Den Haag. *Elementary School*. 8 (2). 228-236. <https://doi.org/10.31316/esjurnal.v8i2.1115>
- Aisyah, H. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB): Studi Kasus pada Karyawan STMIK Indonesia Padang. *Journal of Enterprise and Development*, 2(01), 13–21. <https://doi.org/10.20414/jed.v2i01.1837>
- Asmara, A. P. (2017). Pengaruh Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 5(2), 123–129. <https://doi.org/10.20473/Jaki.V5i2.2017.123129>
- Bothma, C. F. C., & Roodt, G. (2011). *The Validation Of The Turnover Intention Scale*. *Sa Journal Of Human Resource Management*, 11(1), 1–12. <https://doi.org/10.4102/Sajhrm.V11i1.507>
- Edison, E, Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung.
- Fazriyah, M., Hartono, E., & Handayani, R. (2019). The Influence of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior. *International Symposium on Social Sciences, Education, and Humanities (ISSEH 2018)*, 306(March), 201–205. <https://www.atlantis-press.com/article/55915193.pdf>
- John R. Schermerhorn, J. J. G. H. R. N. O. M. U.-B. (2007). *Organizational Behavior* (11 edition). John Wiley & Sons. <http://doi.org/10.12737/4477>
- Kasmir, (2018). *Manajemen sumber daya manusia ( teori dan praktik )*. Depok: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Kurniawan, P. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada PT. Mandom Indonesia. *Jurnal MADANI*, 3(2), 186–195. <https://jurnalmadani.org/index.php/madani/article/view/109>
- Luthans. (2011). *Organizational Behavior*. Edisi 12, PT. Erlangga: Jakarta
- Margaretta, H., & Riana, I. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Fastrata Buana Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 1149. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I03.P17>

- Mobley. 2011. Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. PT Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., and Steers R. M. (2002). Employee Organization Linkage: The Psychology of Commitment, Absentism, and Turnover. London Academic Press.
- Meutia, K. I., & Narpati, B., BNG (2021) *Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur*. Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur, 5 (1). pp. 42-52. ISSN 2598-9545
- Novisari, L., & Dahesihsari, R. (2019). Proses Pengambilan Keputusan Pindah Kerja Pada Karyawan Generasi Milenial Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Psikologi Manasa*, 8(1), 20–33.
- Pandey, K. K., Lengkong, V. P. K., & Kojo, C. (2019). Pengaruh Dukungan Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Bank Sulutgo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 5266–5275. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.26178>
- Petrus, L. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Panca Pilar Tangguh Medan. *Jurnal Ilmiah Pendidikan*
- Priyana, Indarta, et al (2022). "Turnover Intention yang Dipengaruhi oleh Job Insecurity dan Job Motivation." *Eqien*, vol. 9, no. 1,
- Purba, S. D., & Ananta, A. N. D. (2018). The Effects Of Work Passion, Work Engagement And Job Satisfaction On Turn Over Intention Of The Millennial Generation. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 11(2), 263–274. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v11i2.2954>
- Rhamadanningrum, I. R. (2020). Pengaruh Role Conflict Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Kategori Generasi Milenial.
- Ridlo, I. A. (2012). Turn Over Karyawan " Kajian Literatur " (Pertama). Public Health Movement.
- Ringgio, R. E. 2009. Introduction to Industrial/Organizational Psychology. Third Edition. Prentice Hall. Upper Saddle River. New Jersey.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan ke-18. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono.(2017). *Pengantar Metode Penelitian (Statiska Praktis)*.Sidoarjo: Zifatama Jawara.
- Sugiyono.(2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*.Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono.(2021).*EtikaBisnis*. Lombok Tengah:PusatPembangunan Pendidikandan Penelitian Indonesia.
- Yusro, F. W., Pujiyanto, W. E., Solikhah, A., & Supriyadi, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Maha Karya Putra Cabang Kabupaten Pasuruan.*Jurnal Penelitian Mahasiswa Ilmu Sosial, Ekonomi, dan Bisnis Islam (SOSEBI)*, 2(2), 169-181.
- Wijaya, I. G. B. (2020). Pengaruh Stres Terhadap Keinginan Keluar Karyawan (Turnover Intention ) (Studi Kasus Pada Adira Quantum Mataram). *Media Bina Ilmiah*, 14(8), 2991–3004.
- Witasari, Lia. (2009). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisational terhadap Turnover Intentions (Studi Empiris padaNovotel Semarang). Tesis.Fakultas Ekonomi UNDIP Semarang.
- Wibowo. 2014. *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi 1-2 . Penerbit Rajawali Pers, Jakarta
- Wijoyo, H., Indrawan, I., Cahyono, Y., Handoko, A. L., & Santamoko, R. (2020).*Generasi Z & Revolusi Industri 4.0 Penulis* (Issue July).[https://www.researchgate.net/publication/343416519\\_Generasi\\_Z\\_Revolusi\\_Industri\\_40ss](https://www.researchgate.net/publication/343416519_Generasi_Z_Revolusi_Industri_40ss)