(Y) dengan nilai

Hasil uji determinasi sebesar 0,708 yang menunjukkan hasil pembahasan dan

Haq Palembang.

di Yayasan Sabilul

Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap

*Turnover Intention*

disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan secara simultan Komitmen

0,050. Hasil uji F secara simultan diperoleh nilai signifikan 0,000 < 0,05. Dapat

(Y) dengan nilai signifikan sebesar 0,004 <

signifikan terhadap

*Turnover Intention*

signifikan 0,015 < 0,050 dan Kepuasan Kerja (X2) berpengaruh negatif dan

kemudian memiliki hubungan yang kuat. Sehingga dapat membentuk penjelasan

berpengaruh negatif dan signifikan terhadap

*Turnover Intention*

(X1)

Organisasi

Komitmen

parsial

secara

menyimpulkan

uji

Hasil

dimasukkan dalam model penelitian.

xii

Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan

*Turnover Intention*

**Kata Kunci:**

hipotesis yaitu uji t (parsial) dan uji F.

tidak

yang

lain

variabel

oleh

dipengaruhi

sisanya

sebagian

29,2%,

sebesar

Penelitian

Haq Palembang. Teknik pengambilan sampel adalah menggunakan sampel jenuh

di Yayasan Sabilul

Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap

*Turnover Intention*

Komitmen

pengaruh

hipotesis

menguji

untuk

bertujuan

ini

sebanyak 34 responden. Menggunakan uji instrumen, validitas dan realiabilitas.

**ABSTRAK**

**2019211099**

**Annisa Farhany**

**DI YAYASAN SABILUL HAQ PALEMBANG**

**KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION***

uji

Uji

determinasi.

koefisien

analisis

dan

korelasi

koefisien

analisis

berganda,

heteroskedasitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN**

dan

multikolinieritas

uji

normalitas,

uji

yaitu

klasik

asumsi

uji

Serta