**PENGARUH KOMPETENSI DAN *TRAINING* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOTEL BATIQA PALEMBANG**

**DIMAS PRAYOGI 2019211027**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kompetensi terhadap kinerja karyawan, *training* terhadap kinerja karyawan serta kompetensi dan *training* secara bersama- sama terhadap kinerja karyawan di Hotel BATIQA Palembang. Objek pada penelitian ini adalah karyawan Hotel BATIQA Palembang. Metode penelitian ini adalah kuantitatif. Variabel dalam penelitian ini variabel bebas dan terikat, variabel *independen* dalam penelitian ini adalah kompetensi dan *training* sedangkan variabel *dependen* dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Hotel BATIQA Palembang yang berjumlah 73 orang, sedangkan teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh yaitu mengambil seluruh jumlah populasi. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis baik uji t maupun uji f. Hasil penelitian ini adalah secara parsial kompetensi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di Hotel BATIQA Palembang, secara parsial *training* berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di Hotel BATIQA Palembang, dan secara simultan kompetensi dan training berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di Hotel BATIQA Palembang.

Kata kunci: kompetensi, training, dan kinerja karyawan