## **ANALISIS AUDIT INTERNAL SUMBER DAYA MANUSIA PADA KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI TYPE MADYA PABEAN B PALEMBANG**

**MUSDALIFA ANGGRAINI (2018212060)**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hipotesis pengaruh kegiatan personalia, Rekrutmen, Perencanaan dan Penempatan, dan Pelatihan dan Pengembangan terhadap audit internal sumber daya manusia. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Type Madya Pabean B Palembang. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode statistik deskriptif yaitu statistik yang digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendeskriptifkan atau menggambarkan semua data yang telah diperoleh kemudian membuat kesimpulan dari analisis yang didapatkan, dengan teknik analisis data penelitian menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*).

Hasil uji hipotesis menyimpulkan bahwa secara simultan menunjukkan bahwa kegiatan personalia, Rekrutmen, Perencanaan dan Penempatan, dan Pelatihan dan Pengembangan berpengaruh (+) *Signifikan* terhadap audit internal sumber daya manusia. Hasil secara parsial juga menunjukkan bahwa kegiatan personalia, Rekrutmen, Perencanaan dan Penempatan, dan Pelatihan dan Pengembangan berpengaruh (+) *Signifikan* terhadap audit internal sumber daya manusia. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai Fhitung > Ftabel (14,053 > 3,23) dengan nilai signifikansi yaitu 0,000 < 0,001 yang berarti Ha diterima dan Ho ditolak. Nilai kegiatan personalia thitung > ttabel (0.840 < 1,684) dengan nilai signifikansi 0,000 < 0,05 yang berarti Ha diterima dan Ho ditolak. Nilai rekrutmen thitung > ttabel (0,467 < 1,684) dengan nilai signifikansi 0,000 < 0,05 yang berarti Ha diterima dan Ho ditolak. Nilai perencanaan dan penempatan thitung > ttabel (1,635 < 1,684) dengan nilai signifikansi 0,000 < 0,05 yang berarti Ha diterima dan Ho ditolak. Dan nilai pelatihan dan pengembangan thitung > ttabel (5,141 > 1,684) dengan nilai signifikansi 0,000 < 0,05 yang berarti Ho ditolak dan Ha diterima.

## Kata Kunci : Kegiatan Personalia, Rekrutmen, Perencanaan dan Penempatan, Pelatihan dan Pengembangan, Audit Internal Sumber Daya Manusia.