

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Penerapan E-Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan

Muhammad Ridwan

Nomor Induk Mahasiswa 20236013141

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan penerapan e-kinerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan. Kinerja pegawai merupakan elemen krusial dalam mencapai tujuan organisasi, sedangkan gaya kepemimpinan dan sistem e-kinerja dianggap sebagai faktor penting yang memengaruhi keberhasilan tersebut. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data diperoleh melalui kuesioner yang disebarakan kepada pegawai, dengan sampel yang ditentukan secara acak. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Pemimpin yang mampu memotivasi dan melibatkan bawahan dalam pengambilan keputusan cenderung meningkatkan produktivitas pegawai. Penerapan e-kinerja juga memberikan dampak positif terhadap kinerja, terutama melalui transparansi dan efisiensi dalam evaluasi kerja. Analisis simultan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan e-kinerja secara bersama-sama berkontribusi signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai, dengan nilai koefisien determinasi sebesar 67%. Namun, penelitian ini juga mengidentifikasi kendala seperti kurangnya pemahaman teknologi di kalangan pegawai dan infrastruktur yang belum memadai. Oleh karena itu, disarankan untuk meningkatkan pelatihan teknis dan memastikan ketersediaan sarana pendukung agar implementasi e-kinerja dapat berjalan optimal. Penelitian ini memberikan implikasi praktis bagi pimpinan Dinas Pendidikan dalam memperbaiki strategi manajerial dan pengelolaan sumber daya manusia.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, E-Kinerja, Kinerja Pegawai, Dinas Pendidikan, Sumatera Selatan