

**PENGARUH REWARD DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU SMP NEGERI DI KECAMATAN LUBUK BESAR
YENY CHINTYA RANI ANGGELEKA
20236013100**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan pengaruh penghargaan dan kepuasan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru SMP Negeri di Kabupaten Lubuk Besar. Penelitian dilakukan di SMP Negeri di Kecamatan Lubuk Besar, Kabupaten Bangka Tengah, Provinsi Bangka Belitung yang terdiri dari 3 sekolah, yaitu SMPN 1 Lubuk Besar, SMPN 2 Lubuk Besar, dan SMPN 3 Satap Lubuk Besar. Penelitian dimulai pada Agustus 2024 dan berlanjut hingga Oktober 2024. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Total populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 60 tenaga pendidik di SMP Negeri Kecamatan Lubuk Besar. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner, observasi, dan dokumentasi. Uji instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji kebutuhan data menggunakan Uji Normalitas, Uji Linearitas, Uji Multikolinearitas dan Uji Heterokedastisitas. Kriteria pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier ganda, uji hipotesis, uji-t (Uji Parsial) dan uji penentuan. Hasil penelitian ini adalah pengaruh penghargaan dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru SMP Negeri di Kecamatan Lubuk Besar secara bersamaan adalah 24,3%, sedangkan sisanya 75,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Reward; Kepuasan Kerja; Kinerja Guru