

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, I., & Khan, N. (2012). Relationship between parental socio-economic conditions and student's academic achievements: A case of district dir, timergara, pakistan. *Global Advanced Research Journal of Educational Research and Review*, 1(7), 137–142.
- Albrecht, S. L. (2010). *Handbook of Employee Engagement: Perspectives, Issues, Research and Practice*. Edward Elgar Publishing Limited.
- Andini, N., Yunita, T., Jumawan, J., & Silalahi, E. (2024). *Pengaruh Iklim Organisasi Dimediasi Work Engagement terhadap Kinerja Karyawan PT Ciriayasa Cipta Mandiri Jakarta Selatan*. 5(3), 290–302. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)* DOI: <https://doi.org/10.31933/jemsi.v5n3>
- Andreas, L. (2014). *Dekonstruksi CSR dan Reformasi Paradigma Bisnis dan Akuntansi*. Erlangga.
- Arifin, N. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Kasus*. Universitas Islam Nusantara.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Pustaka Pelajar.
- Arnold, P., & Pfannkuch, M. (2016). *The Language of Shape*. In D. Ben-Zvi, & K. Makar (Eds.), *The Teaching and Learning of Statistics*. Springer.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Work engagement: A handbook of essential theory and research*. In Psychology Press.
- Bakker, Arnold. B., & Evangelia, D. (2008). Towards a model of work engagement. *Career Development International*, 13 no. 3, 209–223.
- Bakker, Arnold. B., Leiter, M. P. (2010). *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research*. Psychology Press.
- Dina, A., Yohanda, D., Fitri, J., & ... (2022). Teori Kinerja Guru Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan. *Jurnal Edukasi Nonformal*, 1(1), 149–158.
- Dr. Nila Kesumawati, M. S., & Ichwan Aridanu, S.Pd., M. P. (2024). *Statistik Parametrik (ke enam)*. NoerFikri.
- Effendy, O. (2015). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. PT Remaja Rosdakarya.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung. CV. Alfabeta.
- Federman, B. (2009). *Employee Engagement: A Roadmap for Creating Profits*,

- Optimizing Performance, and Increasing Loyalty.* 256. <http://books.google.com/books?id=FpqyDJWqlmWC&pgis=1>
- Feist, J. & G. J. F. (2010). *Teori Kepribadian*. Penerbit Salemba Humanika.
- Firnawati, R., Hakim, L., & Tahur, N. (2020). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 1(3), 993–1007. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Fitriyanti, F., Haryati, S., & Zuhairi, A. (2022). Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 6(1), 1243–1251. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v6i1.2184>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Andi.
- H. Franky Ari Andriprianto, & Herry Maridjo. (2022). Pengaruh Employee Engagement, Spiritualitas Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Kepemimpinan Kepala Sekolah. *Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan Missio*, 14(1), 62–72. <https://doi.org/10.36928/jpkm.v14i1.893>
- Harvey, D. . dan D. R. B. (2009). *An Experiential Approach to Organization Developptmen*. Prentice Hall International.
- Hasan, M. I. (2003). *Pokok-Pokok Materi Statistik 1(Statistik Deskriptif)*. (Edisi Kedu). PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Haymans Manurung, A., Kartono, R., Tjahjana, D., Tjiptadi, D. D., & Saputra, N. (2021). Perkembangan Konsep Work Engagement: Dari Personal Engagement Sampai Holistic Work Engagement. *Manajemen; Teori Dan Perkembangannya*, January. <https://www.researchgate.net/publication/348915514>
- Husnah, A., Harapan, E., & Rohana, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Guru dalam Melaksanakan Tugas. *Jurnal Manajemen Pendidikan: Jurnal Ilmiah Administrasi, Manajemen Dan Kepemimpinan Pendidikan*, 3(1), 19–30. <https://doi.org/10.21831/jump.v3i1.38599>
- Intana, A. H., Indrawati, M., & Utari, W. (2023). Pengaruh Leader Member Exchange Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Komitmen. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Kebudayaan Dan Agama*, 1(2), 9–19. <https://doi.org/10.59024/jjpa.v1i2.107>
- Isnaini, L. (2020). Membudayakan Nilai-Nilai Budaya Organisasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jambi. *Jurnal Prajaiswara*, 01(01), 1–14. <https://media.neliti.com/media/publications/409860-cultivating-the-organizational-cultural-f14d5ac2.pdf>

- Jayanti, H. D. (2022). Hubungan Efikasi Diril Dan Job Crafting Dengan Work Engagement Pada Karyawan. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, Vol.1, No., 1333–1340. <http://bajangjournal.com/index.php/JCI>
- Kartomo, A. I., & Slameto, S. (2016). Evaluasi Kinerja Guru Bersertifikasi. *Kelola: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 3(2), 219. <https://doi.org/10.24246/j.jk.2016.v3.i2.p219-229>
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Kreitner, R. dan A. K. (2014). *Perilaku Organisasi* (ke 9). Salemba Empat.
- Lili Sartika, Tri Widayatsih, A. R. (2023). Pengaruh Kompetensi Manajerial dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Journal on Education*, 05, No. 03, 6802–6812. website: <http://jonedu.org/index.php/joe>
- Luthans, F. (2011). *Perilaku organisasi*.
- Mangkunegara, A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Sumber Daya Manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Martin, A. D. (2003). *Emotional Quality Management* (ke-2). Arga.
- Marwan, & Rahman, A. (2022). Jurnal\_Pengaruh Budaya Organisasi dan Perilaku Organisasi. *Jurnal Pendidikan Sekolah Dasar*, 03.
- Mathis dan Jackson, R. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Salemba Empat.
- Mujiasih. E & Ratnaningsih, I. Z. (2012). Meningkatkan work engagement melalui gaya kepemimpinan transforasional & budaya organisasi. *Jurnal Psikologi*, 3-8.
- Mulyani, H., & Kartadiharja, R. O. (2023). Hubungan Work Engagement Dengan Kinerja Guru Di Madrasah Aliyah Negeri. *Jurnal Isema : Islamic Educational Management*, 8(2), 233–244. <https://doi.org/10.15575/isema.v8i2.29731>
- Mulyasa. (2013). *Pengembangan dan implemtasi pemikiran kurikulum*. Rosdakarya.
- Mulyasa, E. (2002). *Kurikulum Berbasis Kompetensi (Konsep, Karakteristik, Implementasi)*. Remaja Rosdakarya.
- Mulyasa, E. (2003). *Kurikulum Berbasis Kompetensi*. Remaja Rosdakarya.
- Muslianti. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Himpunan Mahasiswa Program Studi Pendidikan IPS Terhadap Pembentukan Karakter Mahasiswa Program Studi Pendidikan IPS FIS UNM. *Jurnal Education*, 1(2), 1–15. [http://eprints.unm.ac.id/11804/1/Jurnal .pdf](http://eprints.unm.ac.id/11804/1/Jurnal.pdf)
- Muspawi, M. (2021). Strategi Peningkatan Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Universitas*

- Batanghari Jambi*, 21(1), 101. <https://doi.org/10.33087/jjubj.v21i1.1265>
- Needle, D. (2004). *Business in Context: An Introduction to Business and Its Environment*. Cengage Learning Business Press.
- Oryza, S. B., & Listiadi, A. (2021). Pengaruh Motivasi Belajar Dan Status Sosial Ekonomi Orang Tua Terhadap Minat Melanjutkan Ke Perguruan Tinggi Dengan Prestasi Belajar Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi, Manajemen Dan Keuangan*, 5(1), 23–36. <https://doi.org/10.26740/jpeka.v5n1.p23-36>
- Puspitasari, R. D., & Budiana, M. S. (2022). Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Work Engagement Pada Karyawan Pt. Mitra Megah Bangunan Abadi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi Perusahaan*, 9(6), 1–10.
- Rachmawati, T. dan D. (2013). *Penilaian Kinerja Profesi Guru dan Angka Kreditnya*. Gava Media.
- Rakhim, A. (2020). Factors That Cause Work Engagement in the Millennial Performance in BUMN: FaktorFaktor Penyebab Work Engagement pada Angkatan Kerja Millennial di BUMN. *Proceedings of The ICECRS*, 8, 1–8. <https://icecrs.umsida.ac.id/index.php/icecrs/article/view/422>
- Riduwan. (2008). *Pengantar Statistika Untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi, dan Bisnis*. Alfabeta.
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Alfabeta.
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks.
- Rusmini. (2003). *Kompetensi Guru Menyongsong Kurikulum Berbasis Kompetensi*. <http://www.indonesia.com/bpost/042003/22> Opini
- Saondi, O. (2015). *Etika Profesi Keguruan*. Refika Aditama.
- Sari, E. Y. D., Bashori, K., & Purwadi. (2021). *Keterikatan Kerja dan Peran Aspek Psikologi Positif*. <http://eprints.uad.ac.id/37294/1/File> Monograf KK OK.pdf
- Satori, A. K. dan D. (2010). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Alfabeta.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2003). UWES - Utrecht Work Engagement Scale: Test Manual. *Unpublished Manuscript. Department of Psychology, Utrecht University*.
- Selvalakshmi, V., Professor-Mba, A., & Guru, K. (2017). *Organizational cultural and organizational performance: Bridging the Quandaries*. 3(4), 658–660.
- Soelaiman. (2017). *Langkah Efektif untuk Membangun, Mengendalikan dan Evaluasi Kerja*. Intermedia Personalia Utama.
- Stok, Markic, B. and M. (2010). *Elements of organizational culture leading to business excellence(Preliminary communication)*. 28(sv. 2), 303-318).
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. CV. Alfabeta.

- Suherman, O. S. dan A. (2010). *Etika Profesi Keguruan*. PT. Refika Aditama.
- Sukardi. (2011). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kompetensi dan Praktiknya*. Bumi Aksara.
- Sumadi, S. (2001). *Psikologi Pendidikan*. PT RajaGrafindo Persada.
- Supardi. (2014). *Kinerja Guru*. PT Raja Grafindo Persada.
- Supardi. (2016). *Penilaian Autentik Pembelajaran Afektif, Kognitif, dan Psikomotor*. Raja Grafindo Persada.
- Supriadi, O., Musthan, Z., Sa'odah, Nurjehan, R., Haryanti, Y. D., Rafid Marwal, M., Purwanto, A., Mufid, A., Yulianto, R. A., Farhan, M., Fitri, A. A., Fahlevi, M., & Sumartiningsih, S. (2020). Did transformational, transactional leadership style and organizational learning influence innovation capabilities of school teachers during covid-19 pandemic? *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(9), 299–311. <https://doi.org/10.31838/srp.2020.9.47>
- Susanto. (2016). *Produktivitas Sekolah*. Alfabeta.
- Susanto, A. (2017). *Teori Belajar & Pembelajaran*. Prenamedia Group.
- Sutaryadi. (2001). *Administrasi Pendidikan*. Usaha Nasional.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prananda Media Group.
- Tanireja, Tukiran, D. (2013). *Model-Model Pembelajaran yang Inovatif dan Efektif*. Alfabeta.
- Tika, H. P. (2008). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja*. PT Bumi Aksara.
- Vandiya, V., & Etikariena, A. (2018). Stres Kerja dan Keterikatan Kerja pada Karyawan Swasta: Peran Mediasi Kesejahteraan di Tempat Kerja. *Journal Psikogenesis*, 6(1), 19–34. <https://doi.org/10.24854/jps.v6i1.648>
- Wahyu Apriyanto, D. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Desain Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Artikel Manajemen Kinerja)*. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jim.v1i4>
- Wellins, R. & J. C. (2005). Creating a culture for engagement. Workforce Performance Solutions. Retrieved August 1. [www.WPSmag.com](http://www.WPSmag.com).
- Widagdo, S., Maulyda, M. A., & R, K. (2020). Penilaian Kinerja, Budaya Kerja & Kepemimpinan Optimalisasi Peningkatan Kinerja Guru. *Mandala Press*, 42.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim organisasi i; Teori aplikasi dan penelitian*. Penerbit Salemba Empat.
- Yamin, M. dan M. (2010). *Standarisasi Kinerja Guru*. Persada Press.
- Zahreni, S., Simarmata, R., & Nainggolan, Y. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Keterikatan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 13(1), 34–43.
- Zamroni. (2011). *Pendidikan Demokrasi pada Masyarakat Multikultural*. Gavin Kalam Utama.