**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN *WORK ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA GURU SMK NEGERI 1 INDRALAYA SELATAN**

**Rosdiana**

**NIM. 20236013017**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilaksanakan di SMK Negeri 1 Indralaya Selatan bertujuan untuk mengkaji pengaruh budaya organisasi dan *work engagement* terhadap kinerja guru SMK Negeri, baik secara parsial maupun secara simultan dengan metode penelitian analisis deskriptif melalui pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian adalah guru SMK Negeri 1 Indralaya Selatan sebanyak 88 orang. Hasil pengolahan data dengan SPSS versi 29 *for windows*, diperoleh nilai koefisien regresi variabel budaya organisasi (X1) sebesar 0,376 bernilai positif, dan thitung sebesar 3,688 > ttabel 1,988 dengan signifikansi <0,001 <0,05. Variabel *work engagement* (X2) koefisien regresi sebesar 0,239 bernilai positif, thitung 2,373 > ttabel

1,988 dengan signifikansi 0,020 < 0,05. Uji F menunjukkan Fhitung 17,681 > Ftabel

3,104 signifikansi <0,001 < 0,05. Untuk R Square 0,294 dengan koefisien determinasinya 29,4%, menunjukkan kinerja guru dipengaruhi oleh budaya organisasi dan *work engagement* 29,4 %, sedangkan 70,6 % dipengaruhi oleh factor lain. Sejalan dengan penelitian Asma’ul Husnah (2021), diperoleh hasil budaya organisasi mendapat pengaruh positif terhadap kinerja dengan nilai koefisien 0,584.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Guru, *Work Engagement*

vii