

ABSTRAK

Nosa Prananda / 2019211030 / 2024 / Pengaruh Motivasi Kerja, komitmen organisasi dan fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja pada badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia kota Palembang.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh motivasi kerja, komitmen organisasi dan fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja pada badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia kota Palembang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, komitmen organisasi dan fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja pada badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia kota Palembang. Variabel dalam penelitian ini adalah motivasi kerja, komitmen organisasi, fasilitas kerja dan kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 70 responden. Metode sampel yang digunakan adalah sampling jenuh. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah koesioner. Analisis yang digunakan adalah analisis kuantitatif. Hasil Analisis Berganda menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan kerja. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Fasilitas kerja berkontribusi terhadap perubahan yang terjadi pada Kepuasan Kerja sebesar 63,6 %. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh Motivasi Kerja Komitmen Organisasi dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Hasil uji Hipotesis t menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Fasilitas kerja terhadap Kepuasan Kerja. Hasil uji Hipotesis F secara simultan menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Fasilitas kerja terhadap Kepuasan Kerja

Kata kunci : Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Fasilitas Kerja dan Kepuasan kerja