

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Andi Mappatoba. (2022). *Pengaruh Quality of Work Life (QWL) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara XIV Makassar*.
- Cascio, Wayne. 2017. *Managing Human Resources: Productivity, Quality, of Work Life, Profits*. New York: McGraw-Hill.
- Fonna Mahdani, Hafasnuddin & Muhammad Adam. (2017). *Pengaruh Motivasi, Kecerdasan Emosional Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Kanwil PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) TBK. Banda Aceh)*.
- Ghozali, I., & Ratmono, D. (2017). *Analisis Multivariat Dan Ekonometrika Teori, Konsep, dan Aplikasi Dengan Eviews 10 (2nd ed.)* Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, L.J., J.M.Ivancevich., J.H.Donnelly., & J.R.Konopaske. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*, 14th ed, McGraw Hill.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*, BPFE, Yogyakarta
- Harumi, T. A. M., & Riana, I. G. (2019). *Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *Distribusi-Journal of Management and Business*, 7(1), 93-108.
- Hasibuan S.P Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara
- Kasih, N. L. S., & Nomiyan, P. (2023). *Pengaruh Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Buleleng*. *Jurnal Daya Saing*, 9(1), 181-187.
- Krisatanto, H. (2015). *Keadilan Organisaional, Komitmen Organisasional, dan Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17, No.1, 86-98.
- Kurniawan, I. S., & Nurohmah, M. D. (2022). *Pengaruh keadilan organisasi, kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi intrinsik terhadap kepuasan kerja*. *KINERJA*, 19(1), 71-78.
- Listi Mulyati, (2015) *Analisis perbandingan biaya operasional dengan metode anggaran fleksibel dan anggaran statis*.
- Muchlisin Riadi, (2020). *Keadilan organisasi (Pengertian, Aspek, Dimensi dan Faktor Yang Mempengaruhi)*.

- Mufti Hasan Alfani. (2018). Analisis Pengaruh *Quality of Work Life* (QWL) Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. BANK BRI Syariah Cabang Pekanbaru.
- Muhammad Darwin & Marianne Reynaldav (2021). Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif. Media Sains Indonesia. Bandung.
- Pradnyanata, A. N. A. I., Sujana, I. W., & Suardika, N. (2020). Pengaruh *Quality of Work Life* dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan:(Studi pada PT. JAPFA COMFEED INDONESIA, Tbk.–POULTRY BREEDING DIVISION UNIT Tukadaya Jembarana). *VALUES*, 1(4).
- Priyatno. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*. Yogyakarta.
- Rejeki, A.T., & Wulansari, N.A. (2015). Pengaruh Keadilan Organisasi pada Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*.
- Robbins, Stephen P, Judge, Timothy A. 2015. *Organizational behavior*. United State of America: Pearson.
- Sari, N. K. (2019). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja. *Psikoborneo*, 7(1), 123-134.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudiyanto, T. (2015). Pengaruh Disiplin, Budaya Kerja, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(1).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung.
- Tim, (2023). *Pendidikan Pelatihan Skripsi*. Palembang. FEB Universitas PGRI Palembang.
- Wau, I. P. (2022). Pengaruh *Quality of Work Life*, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Tebet Soepomo Jakarta Selatan (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia).