**PENGARUH *QUALITY OF WORK LIFE* DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA APARAT PEMERINTAHAN DESA SIMPANG TIGA JAYA KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR**

**ANDRE OSKAR PAROGA 2019211093**

# ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hipotesis pengaruh *quality of work life* dan keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja. Metode yang digunakan yaitu kuantitatif asosiatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh aparat pemerintahan desa yang berjumlah 67 orang pada desa Simpang Tiga Jaya kabupaten Ogan Komering Ilir. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan sampel jenuh. Sumber dan teknik pengumpulan data penelitian ini yaitu data primer dengan cara penyebaran kuesioner kepada responden dan data sekunder dengan mengumpulkan dokumentasi dan studi pustaka yang relevan dengan penelitian. Teknik analisis data yang digunakan berupa uji linier berganda, uji koefisien korelasi dan uji koefisien detirminasi (R2). Uji hipotesis yang dipakai adalah uji t dan uji F.

Hasil uji t di peroleh pada nilai signifikan variabel *quality of work life* sebesar 0,00 dan keadilan organisasi sebesar 0,00 maka secara parsial disimpulkan dapat berpengaruh. Sedangkan hasil uji F nilai *sig*. pada variabel kepuasan kerja sebesar 0,00, maka *quality of work life* dan keadilan organisasi berpengaruh secara bersama-sama atau simultan terhadap kepuasan kerja pegawai.

Kata Kunci: *Quality of Work Life,* Keadilan Organisasi, kepuasan kerja