**PENGARUH PROFESIONALISME KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT HALEYORA POWER AREA LAYANAN OGAN ILIR**

**Andri Dwi Randa**

**2020211042**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hipotesis pengaruh Pengaruh Profesionalisme Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Helyora Power Area Layanan Ogan Ilir. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT Helyora Power area layanan ogan ilir. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh dengan mengambil semua populasi menjadi sampel, jumlah sampel sebanyak 50 responden. Teknik analisis data penelitian ini menggunakan regresi linear berganda. Profesionalisme kerja dan insentif sebagai variabel eksogen dan kinerja karyawan merupakan variabel endogen. Hasil uji hipotesis menyimpulkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh tidak signifikan profesionalisme kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan, serta secara simultan juga tidak terdapat pengaruh signifikan antara variabel prosfesionalisme kerja dan insentif terhadap kinerja karayawan. Hasil uji regresi bergandamenunjukkan bahwa korelasi tersebut tidak kuat, yang berarti tidak terdapat pengaruh profesionalisme kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan PT Helyora Power Area Layanan Ogan Ilir.

Kata Kunci : Profesionalisme Kerja, Insentif, Kinerja