

**PENGARUH KOMPETENSI MANAJERIAL DAN DISIPLIN KERJA
KEPALA SEKOLAH TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI
SEKECAMATAN PRABUMULIH BARAT**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh Gelar
Magister Pendidikan (M.Pd)
Pada
Program Studi Manajemen Pendidikan**



**Oleh :
ENITAKARINA SINULINGGA
NIM : 20226013149**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG
2024**

**PENGARUH KOMPETENSI MANAJERIAL DAN DISIPLIN KERJA
KEPALA SEKOLAH TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI
SEKECAMATAN PRABUMULIH BARAT**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh Gelar
Magister Pendidikan (M.Pd)
Pada
Program Studi Manajemen Pendidikan**



**Oleh :
ENITAKARINA SINULINGGA
NIM : 20226013149**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG
2024**

**PENGARUH KOMPETENSI MANAJERIAL DAN DISIPLIN KERJA KEPALA
SEKOLAH TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI SEKECAMATAN
PRABUMULIH BARAT**

TESIS


Oleh:
ENITAKARINA SINULINGGA
NIM 20226013149

Menyetujui :

Pembimbing 1


Dr. Nur Ahyani, M.Pd

Pembimbing 2


Assoc. Prof. Dr. Syaiful Eddy, M.Si

Mengesahkan :

Direktur Program Pascasarjana
Universitas PGRI Palembang


Assoc. Prof. Dr. Syaiful Eddy, M.Si

Ketua Program Studi
Magister Manajemen Pendidikan


Dr. Ir. Hj. Tri Widayatsih, M.Si

HALAMAN PERSETUJUAN KOMISI PENGUJI

Nama : Enitakarina Sinulingga
NIM : 20226013149

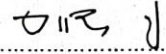
Telah di uji dan lulus pada :

Hari : Senin
Tanggal : 22 Juli 2024

Tim Penguji

Tanda Tangan

1. Ketua : Dr. Nur Ahyani, M.Pd



2. Wakil Ketua : Assoc. Prof. Dr. Syaiful Eddy, M.Si



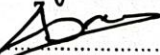
3. Anggota : Dr. Ir. Hj. Tri Widayatsih, M.Si



4. Anggota : Dr. Mahasir, M.Pd



5. Anggota : Dr. Mulyadi, M.A



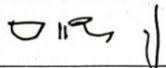

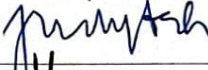
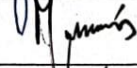

Palembang, Juli 2024
Direktur Program Pascasarjana
Universitas PGRI Palembang



Assoc. Prof. Dr. Syaiful Eddy, M.Si

BUKTI TELAH MEMPERBAIKI TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

No	Nama	Tanda Tangan
1	Dr. Nur Ahyani, M.Pd	
2	Assoc. Prof. Dr. Syaiful Eddy, M.Si	
3	Dr. Ir. Hj. Tri Widayatsih, M.Si	
4	Dr. Mahasir, M.Pd	
5	Dr. Mulyadi, M.A	

Menerangkan bahwa :

Nama : Enitakarina Sinullingga
NIM : 20226013149
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan
Judul Tesis : Pengaruh Kompetensi Manajerial dan Disiplin Kerja Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri Sekecamatan Prabumulih Barat






TELAH MEMPERBAIKI UJIAN TESIS

Palembang, Juli 2024
Ketua Program Studi
Magister Manajemen Pendidikan,


Dr. Ir. Hj. Tri Widayatsih, M.Si.

BUKTI PERSETUJUAN MATERI PERBAIKAN UJIAN TESIS

Nama : Enitakarina Sinulingga
 NIM : 20226013149
 Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan
 Ujian Ke- : Pertama
 Hari/Tanggal : Senin / 22 Juli 2024
 Dosen Pembimbing : 1. Dr. Nur Ahyani, M.Pd
 2. Assoc. Prof. Dr. Syaiful Eddy, M.Si
 Judul Tesis : Pengaruh Kompetensi Manajerial dan Disiplin Kerja Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri Sekecamatan Prabumulih Barat

No	Dosen Penguji	Materi Perbaikan	Tanggal Perbaikan	Tanda Tangan
1	Dr. Nur Ahyani, M.Pd	Perbaiki abstrak	27/7 ²⁴	
2	Assoc. Prof. Dr. Syaiful Eddy, M.Si	Ikuti saran penguji	27/7 ²⁴	
3	Dr. Ir.Hj.Tri Widayatsih, M.Si	Pedomani penulisan tesis S2 MP UPGRIP	27/7 ²⁰²⁴	
4	Dr. Mahasir, M.Pd	Sempurnakan tatatulis	27/7 ²⁰²⁴	
5	Dr. Mulyadi, M.A	Ok	27 Juli 2024	

Palembang, Juli 2024
 Ketua Program Studi
 Magister Manajemen Pendidikan,


 Dr. Ir. Hj. Tri Widayatsih, M.Si.

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Manajerial dan Disiplin Kerja Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri Sekecamatan Prabumulih Barat” adalah hasil karya sendiri. Apabila ternyata terbukti bukan merupakan hasil kerja saya, saya bersedia diberikan sanksi sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi Bab VI Pasal 12 yang salah satunya berbunyi “Pembuatan Ijazah” atas dasar peraturan tersebut saya bersedia diberi sanksi dalam bentuk pencopotan atau pembatalan gelar akademik saya.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Juli 2024
Yang Menyatakan,

Enitakarina Sinulingga
NIM. 20226013149

HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO

Tesis ini kupersembahkan kepada :

- ❖ **Orang Tuaku, jasamu tiada terbalaskan, suami tercinta Okta Wari Wijaya, S.Pd., M.Pd serta buah hati kami yakni Ananda Mahardika Putra Tarigan, Anindira Karita dan ananda Ekamia Hasanah yang senantiasa menjadi guru terbaik dalam hidupku.**
- ❖ **Rekan seperjuangan .**
- ❖ **Dosen Pembimbing dan Penguji.**
- ❖ **Almamater yang kubanggakan.**

Motto :

**Ketika Terjatuh Sebanyak Tujuh Kali, Bangunlah Delapan Kali. Jadi,
Ketika Belum Berhasil, Cobalah Lagi Dan Jangan Mudah Menyerah**

**THE INFLUENCE OF MANAGERIAL COMPETENCE AND WORK DISCIPLINE
OF SCHOOL PRINCIPALS ON TEACHER PERFORMANCE IN STATE
MIDDLE SCHOOLS IN WEST PRABUMULIH DISTRICT**

**NAME : ENITAKARINA SINULINGGA
NIM : 20226013149**

ABSTRACT

This research aims to determine and describe the partial and simultaneous influence of managerial competence and work discipline of school principals on teacher performance in state junior high schools in West Prabumulih District. The population in this study were all teachers at Public Middle Schools in West Prabumulih District, namely Public Middle School 4 and Public Middle School 9 in Prabumulih City, totaling 116 people and a total sample of 90 people. The sampling technique in this research is random sampling technique. This research uses a descriptive analysis method using a quantitative approach. Data collection techniques use data by means of observation, questionnaires and documentation. Analysis using the t test and F test. The results of the research show that: (1) there is an influence of the principal's managerial competence on teacher performance in State Middle Schools in West Prabumulih District; (2) the school principal's work discipline influences the performance of teachers in State Middle Schools in West Prabumulih District; and (3) the principal's managerial competence and the principal's work discipline simultaneously have an influence on teacher performance in State Middle Schools in West Prabumulih District by 82.6% and the remaining 17.4% is influenced by other variables not examined in this research.

Keywords: managerial competence, work discipline, and teacher performance.

**PENGARUH KOMPETENSI MANAJERIAL DAN DISIPLIN KERJA
KEPALA SEKOLAH TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI
SEKECAMATAN PRABUMULIH BARAT**

**NAMA : ENITAKARINA SINULINGGA
NIM : 20226013149**

ABSTRAK

Enitakarina Sinulingga. 2024. "Pengaruh Kompetensi Manajerial Dan Disiplin Kerja Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Di SMP Negeri Sekecamatan Prabumulih Barat. Program Pascasarjana Manajemen Pendidikan Universitas PGRI Palembang. Pembimbing Utama Dr. Nur Ahyani, M.Pd., dan Pembimbing Pendamping Assoc. Prof. Dr. Syaiful Eddy, M.Si..

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mendeskripsikan Pengaruh Kompetensi Manajerial Dan Disiplin Kerja Kepala Sekolah secara parsial dan simultan Terhadap Kinerja Guru Di SMP Negeri Sekecamatan Prabumulih Barat. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru di SMP Negeri Sekecamatan Prabumulih Barat, yaitu SMP Negeri 4 dan SMP Negeri 9 Kota Prabumulih yang berjumlah 116 orang dan jumlah sampel sebanyak 90 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik *random sampling* . Penelitian ini menggunakan metode deskriptif analisis dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan data dengan cara observasi, angket dan dokumentasi. Analisis dengan uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) ada pengaruh kompetensi manajerial kepala sekolah terhadap kinerja guru di SMP Negeri Sekecamatan Prabumulih Barat; (2) disiplin kerja kepala sekolah berpengaruh terhadap kinerja guru di SMP Negeri Sekecamatan Prabumulih Barat; dan (3) kompetensi manajerial kepala sekolah dan disiplin kerja kepala sekolah secara simultan memiliki pengaruh terhadap kinerja guru di SMP Negeri Sekecamatan Prabumulih Barat sebesar 82,6% dan sisanya 17,4% dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : kompetensi manajerial, disiplin kerja, dan kinerja guru.

KATA PENGANTAR

Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat mencapai gelar Magister Pendidikan (M.Pd) pada program Studi Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas PGRI Palembang.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas PGRI Palembang, Bapak Assoc. Prof. Dr. H. Bukman Lian, M.M., M.Si
2. Direktur PPs Universitas PGRI Palembang Bapak Assoc. Prof. Dr. Syaiful Eddy, M.Si
3. Ketua program studi manajemen pendidikan manajemen Program Pascasarjana Universitas PGRI Palembang Ibu Dr. Ir. Hj. Tri Widayatsih, M.Si.

Mudah-mudahan tesis ini dapat bermanfaat bagi pengajaran bidang studi manajemen pendidikan, pembaca pada umumnya, serta menjadi amal jariyah bagi penulis.

Dengan selesainya tesis ini, Penulis mengucapkan terima kasih kepada Ibu Dr. Nur Ahyani M.Pd dan Bapak Assoc. Prof. Dr. Syaiful Eddy, M.Si yang telah memberikan kemudahan dalam proses bimbingan selama penulisan tesis ini.

Palembang, Juli 2024

Penulis,

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN KOMISI PENGUJI	iii
HALAMAN BUKTI TELAH MEMPERBAIKI UJIAN TESIS	iv
HALAMAN BUKTI PERSETUJUAN MATERI PERBAIKAN UJIAN TESIS	v
HALAMAN BEBAS PLAGIAT	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	vii
ABSTRACT	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian.....	10
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	11
1.5 Tujuan Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Kajian Teoritis.....	13
2.1.1. Pengertian Kinerja Guru.....	13
2.1.2. Kompetensi Manajerial.....	20
2.1.3. Disiplin Kerja Kepala Sekolah	26
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan	45
2.3 Kerangka Berfikir	52
2.4 Hipotesis Penelitian	53
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	54
3.2 Metode Penelitian	54
3.3 Populasi dan Sampel	55
3.4 Teknik Pengumpulan Data	58
3.5. Definisi Istilah atau Definisi Operasional Variabel	60
3.6 Kisi-kisi Instrumen	62
3.7. Uji Coba Instrumen	69
3.8. Hasil Uji Coba Instrumen	71
3.9 Teknik Analisis Data	80
3.10 Kriteria Pengujian Hipotesis Statistik	85

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	86
4.1.1 Deskripsi Data.....	86
4.1.2 Korelasi Ganda.....	92
4.1.3 Pengujian dan Analisa Prasyarat Data.....	95
4.1.4 Pengujian Hipotesis	98
4.1.5 Uji Analisis Berganda	99
4.1.6 Uji Parsial	101
4.1.7 Uji Simultan	103
4.2 Pembahasan Penelitian	105
4.2.1 Pembahasan X1.....	105
4.2.2 Pembahasan X2.....	110
4.2.3 Pembahasan X1, X2 terhadap Y.....	113
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	119
5.2 Saran	120
DAFTAR PUSTAKA.....	122
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	172

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 : Jumlah Populasi Penelitian.....	56
Tabel 3.2 : Sampel Penelitian.....	57
Tabel 3.3 : Kisi-kisi Instrumen Angket Kompetensi Manajerial.....	64
Tabel 3.4 : Kisi-Kisi Instrumen Angket Disiplin Kerja.....	65
Tabel 3.5 : Kisi-Kisi Instrumen Kinerja.....	67
Tabel 3.6 : Rekap Uji Validitas X_1	73
Tabel 3.7 : Rekap Uji Validitas X_2	75
Tabel 3.8 : Rekap Uji Validitas Y.....	76
Tabel 3.9 : Hasil Uji Reliabilitas X_1	79
Tabel 3.10 : Hasil Uji Reliabilitas X_2	79
Tabel 3.11 : Hasil Uji Reliabilitas Y.....	80
Tabel 4.1 : Deskripsi Data Kompetensi Manajerial.....	87
Tabel 4.2 : Deskripsi Data Disiplin Kerja.....	89
Tabel 4.3 : Deskripsi Data Kinerja Guru.....	91
Tabel 4.4 : Derajat Hubungan.....	91
Tabel 4.5 : Korelasi Variabel X_1 dan Y.....	91
Tabel 4.6 : Korelasi Variabel X_2 dan Y.....	91
Tabel 4.7 : Hasil Uji Normalitas.....	95
Tabel 4.8 : Uji Linier Kompetensi Manajerial.....	97
Tabel 4.9 : Uji Linier Disiplin Kerja.....	97
Tabel 4.10 : Hasil Uji Linier Berganda.....	100
Tabel 4.11 : Hasil Uji T.....	102
Tabel 4.12 : Hasil Uji F.....	104
Tabel 4.13 : Koefisien Determinasi.....	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Desain Kerangka Pemikiran.....	53
Gambar 3.1 : Desain Penelitian.....	55
Gambar 4.1 : Histogram Distribusi Frekuensi Kompetensi Manajerial.....	88
Gambar 4.2 : Data Frekuensi Disiplin Kerja.....	90
Gambar 4.3 : Data Frekuensi Kinerja Guru.....	92

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Penelitian Validitas DISDIKBUD PBM.....	128
Lampiran 2 Permohonan Pengisian Angket.....	129
Lampiran 3 Instrumen Validitas Kompetensi Manajerial.....	130
Lampiran 4 Instrumen Validitas Disiplin Kerja.....	133
Lampiran 5 Instrumen Validitas Kinerja Guru.....	136
Lampiran 6 Jawaban Angket X1.....	139
Lampiran 7 Jawaban Angket X2.....	142
Lampiran 8 Jawaban Angket Y.....	144
Lampiran 9 Foto Uji Coba Angket di SMP Negeri 3.....	169
Lampiran 10 Foto Penelitian di SMP Negeri 9	170
Lampiran 11 Foto Penelitian di SMP Negeri 4.....	171

