

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Sumber daya manusia merupakan bagian terpenting suatu organisasi dalam mencapai tujuan. Aktivitas pegawai dalam mencapai tujuan organisasi tidak terlepas dari peran pemimpin dalam mengelola bawahannya. Hasil aktivitas pegawai dalam melaksanakan tugas baik dari segi kualitas maupun kuantitas berdasarkan standar kerja yang telah ditentukan dapat menjadi acuan bagi pemimpin untuk menentukan strategi yang efektif dan efisien demi tercapainya tujuan organisasi. Tujuan organisasi sendiri tentunya dapat tercapai dengan baik jika pimpinan dapat melaksanakan fungsi manajemen dengan baik, mengelola aktivitas manajemen bawahan dan mampu memadukan kemampuan pegawainya dengan kebutuhan organisasi.

Busro (2018:225) menjelaskan gaya kepemimpinan merupakan suatu pola perilaku seseorang pemimpin yang khas pada saat mempengaruhi anak buah. Dengan kata lain, cara pemimpin bertindak dalam mempengaruhi anggota kelompok membentuk gaya kepemimpinan. Gaya kepemimpinan yang selama ini diteorikan lebih mengarah bagaimana para pemimpin mampu mempengaruhi para pengikut agar dengan sukarela mau melakukan berbagai tindakan bersama yang diperintahkan oleh pemimpin tanpa merasa bahwa dirinya ditekan dalam rangka mencapai tujuan organisasi.

Ganyang (2018:143) menyatakan disiplin kerja merupakan suatu kondisi dimana pegawai bersedia menerima dan melaksanakan berbagai peraturan yang ada, baik yang dinyatakan secara konkrit maupun kebiasaan yang sudah menjadi budaya dan berhubungan dengan pelaksanaan tugas, wewenang, dan tanggung jawab terhadap kantor itu sendiri.

Kinerja merupakan hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam organisasi sesuai wewenang dan tanggung jawab masing-masing, dalam rangka mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum, dan sesuai dengan moral dan etika.

Ganyang (2018:187) menjelaskan kinerja adalah tingkat eektivitas dan efisiensi yang ditunjukkan oleh karyawan dalam melaksanakan tugasnya sehari-hari disuatu organisasi atau perusahaan pada priodae tertentu.

Dari hasil survei awal menunjukkan bahwa kepemimpinan yang terdapat di Kantor Kecamatan Makarti Jaya, ditemukan bahwa kinerja pegawainya masih rendah, karena masih kurangnya seseorang pemimpin memberikan motivasi dan tindakan terhadap bawahannya agar lebih menghargai waktu. Dan masih banyak sekali pegawai yang melanggar kedisiplinan, terutama kedisiplinan waktu, hal ini ditunjukkan dengan adanya pegawai yang kurang disiplin sering tidak tepat waktu. Faktor-faktor tersebut dapat menghambat segala suatu pekerjaan yang telah ditargetkan.

Berdasarkan pengamatan peneliti menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan kedisiplinan yang ada di Kantor Kecamatan Makarti Jaya ditemukan bahwa kinerja pegawai masih sangat rendah, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Makarti Jaya”**.

1.2 Rumusan masalah

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Makarti Jaya

2. Apakah ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Makarti Jaya
3. Apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Makarti Jaya.

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Makarti Jaya
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Makarti Jaya
3. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Makarti Jaya

1.4 Manfaat penelitian

Manfaat penelitian ini adalah:

- a. Bagi Kantor Kecamatan Makarti Jaya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran atau pertimbangan dalam menentukan langkah-langkah selanjutnya untuk pengembangan kantor dimasa yang akan datang dan dapat digunakan sebagai alternative dasar pertimbangan oleh pemimpin kantor kecamatan Makarti Jaya.

- b. Bagi Universitas PGRI Palembang

Sebagai referensi bagi penulis lainnya yang akan melakukan penelitian yang sama agar dapat digunakan sebagai bahan Pustaka untuk penelitian selanjutnya.

