

Daftar Pustaka

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 1-10.
- Bismala, L., Arianty, N., & Farida, T. (2016). *Perilaku organisasi*. Medan: Aqli.
- Budiasa, I Komang. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Danisa Dinar, Komari Nurul (2023). Kajian Teoritis Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan. *MBIC-Journal Confrence*. 1(6), 989-1001.
- Estiana Ria, Karomah Giswi Nurul, Saimima Agustin Yoshia (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*. 12(2), 339-358.
- Farida dan Hartono (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo
- Farisi Salman, Lesmana Taufik (2021). Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin Kerja Kepemimpinan Kerja dan Lingkungan Kerja. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*. 1(1), 336-351.
- Firman, A. (2017). Pengaruh Total Quality Management (TQM) Terhadap Keunggulan Bersaing Pada PT Toyota Kalla Cabang Alauddin Makassar. *Jurnal Bisnis & Kewirausahaan*, 6(1).
- Gasmadia, G., Firman, A., & Hamzah, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan,

Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Iklim Sekolah Terhadap Kinerja Guru SD Negeri di Kecamatan Tinambung Kabupaten Polewali Mandar. *Jurnal Bisnis & Kewirausahaan*, 11(2), 188-195

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM spss 25 Edisi 9*

Hustia, Anggreany (2020). "Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan WFO Masa Pandemi." *Jurnal Ilmu Manajemen* 10(1), 81.

Hasibuan. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.

Hasibun (2019), *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke- 23)*. Jakarta: PT Bumi Aksara

Jumady, E., Sugiarto, S., & Latief, F. (2021). *Management performance analysis based on total quality management principles*. Point Of View Research Management, 2(1), 10-18.

Karir, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*. 6(1), 14-31.

Khaeruman, ST., MM., CHRA., dkk. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. Banten.

Liana, Y. (2020). Kompetensi pegawai, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Inspirasi: Jurnal Ilmu-ilmu Sosial*, 17(2), 316-326.

Musa, Deni Nur Muhammad dan Surijadi Herman (2020). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *Public Policy*. 1(2), 101-114.

Nabawi Rizal (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2(2), 170-183.

- Nuriyah Sinta, Qomariah Nurul, Setyowati Trias (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*. 6(1), 14-31.
- Pradipta Novian Radytia, Suhermin (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*. 9(7)
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). The influence of communication and work discipline to employee performance. *First International Conference on Administration Science (ICAS 2019)*, 423–426.
- Putri, E. M., Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., & Mukaffi, Z. (2019). The effect of work environment on employee performance through work discipline. *International Journal of Research-Granthaalayah*, 7(4), 132–140.
- Robbins. 2018. *Prilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Sazly, Syukron, dan Dadan Permana (2020). "Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Teluknaga Kabupaten Tangerang." *Jurnal Perspektif* 18(2), 209-217.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sudirman, A., Lie, D., Sherly, S., & Dharma, E. (2019). The impact of work discipline and work ethic on the teacher performance of Sultan Agung Pematangsiantar Private Middle School Teachers TA 2018/2019. *International Journal of Business Studies*, 3(3), 125–135.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono, (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kuantitatif R & D. cetakan ke 1* Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono., 2019. *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Alfabeta. Bandung.

- Surijadi, H., & Idris, Y. (2020). Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis*, 1(1), 14–32.
- Sodikin, Dickdick., Djaka P., & Suhenda A. (2017) *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Jakarta: Salemba
- Tim, (2023). *Pedoman Penulisan Skripsi*. Universitas PGRI Palembang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Tolu Angelique, Mamentu Michael, Rumawas Wehelmina (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 11(1), 7-13.
- Wahyuni, Raenindra Isti dan S.E. Naryono Endang (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Samsat Kota Sukabumi: Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Mahasiswa Manajemen 2.2*. 2(2) 143-158.
- Wau, J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2).