**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA PALEMBANG**

**WINDI YANTI PUTRI**

**2020211043**

**Abstrak**

Upaya penelitian ini bertujuan untuk memastikan dampak pengaturan lingkungan kerja dan disiplin kerja  terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama kota Palembang. Variabel independen dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja dan disiplin kerja, sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja pegawai. Total populasi yang dipertimbangkan terdiri dari 102 pegawai dari Kantor Kementerian Agama Kota Palembang. Metode pengambilan sampel yang dikenal sebagai sampling acak proporsional diterapkan. Pendekatan ini dipilih karena pertimbangannya terhadap berbagai elemen atau kategori dalam populasi penelitian selama pemilihan karyawan. Ukuran sampel 51 responden dipilih dari Kantor Kementerian Agama Kota Palembang. Pengumpulan data dilakukan melalui distribusi kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Palembang. Metode analisis dalam penelitian ini meliputi analisis deskripsi variabel, validasi instrumen, uji asumsi klasik berupa uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedasitas, analisis regresi linier berganda, koefisien korelasi (R), koefisien determinasi (R2), serta pengujian hipotesis yang dilakukan melalui tes t dan f-uji.

Temuan penelitian ini mengungkapkan hubungan secara persial yang signifikan dan menguntungkan antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan di Kementerian Agama kota Palembang. Lebih lanjut, ditetapkan bahwa disiplin kerja juga memberikan pengaruh secara persial yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di Kantor Kementerian Agama  Kota Palembang.

***Kata Kunci*** : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai