**Pengaruh Insentif dan Komunikasi Kerja dan Produktivitas Kerja Pergawai pada Kantor Camat Belida Darat Kabupaten Muara Enim**

**Selly Anggraini**

[sellyanggraini0012@gmail.com](mailto:sellyanggraini0012@gmail.com)

**Universitas PGRI Palembang**

# ABSTRAK

“Pengaruh Insentif dan Komunikasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Camat Belida Darat Kabupaten Muara Enim”. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh insentif dan komunikasi kerja terhadap produktivitas pegawai. Sampel pada penelitian ini adalah pegawai Kantor Camat Belida Darat berjumlah 52 orang dengan teknik *penarikan sampling jenuh* dan metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel insentif berpegaruh secara signifikan terhadap produktivitas pegawai. Hal ini ditunjukkan dengan nila 0,001<0,05 (5%). Sedangkan variabel komunikasi kerja berpegaruh secara signifikan terhadap produktivitas pegawai. Hal ini ditunjukkan dengan nilai 0,001<0,05 (5%). Sementara itu, variabel insentif dan komnikasi kerja berpegaruh secara simultan terhadap produktivitas pegawai. Hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikan sebesar 0,001<0,05 (5%) sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel insentif dan komunikasi kerja secara simultan? Bersama memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai.

**Kata kunci:**  *Insentif, Komunikasi Kerja, Produktivitas Pegawai*