

Daftar Pustaka

- Ajabar. (2020). *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Group Penerbit CV BUDI UTAMA.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alam, Ilham, .K. & Mery, W. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Pintu Mas Bogor*. Jurnal IKRA-ITH Ekonomika. Vol.4 No 2.Juli 2021. Hal 172-180.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas:Pena Persada.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Djaali. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Damanik, M. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN REMUNERASI TERHADAP BUDAYA KERJA DAN PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN DIREKTORAT JENDERAL PAJAK KPP PRATAMA PEMATANG SIANTAR. *JMPIS (Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial)*.
- Edy, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: kencana prenatal media group.
- Faizal, R., Sulaeman, M., & Yulizar, I. (2019). Pengaruh Budaya, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *EBA Journal: Journal Economics, Bussines and Accounting*, 5(1), 11–21.
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung. Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2018). *"Aplikasi Analisis Multivariate dengan IBM SPSS 25"*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Handayani, Ririn. 2020. *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.

- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- J Rampisela, V. A., Lumintang, G. G., Ekonomi Dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT DAYANA CIPTA. 8(1), 302–311.
- Jayanti, N. P., & Syamsir, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perangkat Nagari dalam Pengelolaan Keuangan Nagari di Kabupaten Tanah Datar. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 2(1), 35. <https://doi.org/10.24036/jess/vol2-iss1/60>
- Kurbani, Erdiansyah. (2021). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Palembang: Bening Media Publishing 2021 dan bekerja sama dengan Universitas PGRI Palembang Anggota IKAPI No. 019/SMS/20.
- Kaswan, (2020). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kesumawati, N., Retta, A. M. & Sari, N. (2017). *Pengantar Statistika Penelitian*. DEPOK.
- Kustini, E., & Sari, N. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bumen Redja Abadi–BSD. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 303–311.
- Latifah, E., Agung, S., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 566.
- Mohtar, I. (2019). *Hubungan antara Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja dengan Kinerja Guru Madrasah*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Mawarni, I. 2019. Pengaruh Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai PT Sarana Pembangunan Palembang Jaya Unit Usaha Minyak Dan Gas Kota Palembang. *Jurnal Ekobis*, 3(9), 1689-1699.
- Nugroho, Ngajudin, Efendi Chua, Arwin,Wang Pong Han, dan Wilinny, 2019. Analisis Motivasi Kerja Karyawan Bagian Pemasaran PT. Global MitraPrima. *Jurnal Ilmiah Kohesi*. Vol.3.No. 3 Juli 2019. Hal 1-7.
- Prasetyo, E. B. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perim Perikanan Indonesia Cabang Brondong Lamongan.universitas 17 agustus 1945 surabaya.

- Priyatno, D. (2018). *SPSS panduan data mudah olah data bagi mahasiswa dan umum*. Yogyakarta: ANDI (Anggota IKAPI).
- Riyan Abi Manyu, M. Kurniawan, Nurkardina Novalia. (2024). LEADERSHIP AND MOTIVASI AS DETERMINANTS OF EMPLOYEE PERFORMANCE AT BATIQA PALEMBANG HOTEL. *Annals of Human Resource Management Research (AHRMR)*, 4(1).
- Sembiring, H. (2020). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK SINARMAS MEDAN (Vol. 13, Issue 1). www.jurakunman.stiesuryanusantara.ac.id
- Sugeng Prayetno & Hapzi Ali. (2020). The Influence of Work Motivation, Entrepreneurship Knowledge and Advocate Independence on Advocate Performance. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 150.
- Sujarweni (2019). *Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Sukardi, S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Capital Life Indonesia di Jakarta. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(1), 29–42.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Albeta, CV.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan Keahlian Edisi 6 Buku 2*.
- Sofyan, H. (2022). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas. *Economics and Digital Business Review*, 3(2), 247-262.
- Setyo Widodo, D., Yandi, A., & Author, C. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Sudaryo, Yoyo, Agus. A., Nunung. A.S., (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Andi.