

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN
CABANG PALEMBANG**

**KRISNA
2020 211 088**

Abstrak

Produktivitas adalah suatu pendekatan multidisiplin untuk penetapan tujuan yang efektif. Tujuan dari penelitian ini dilakukan adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Pegadaian Cabang Palembang. Variabel independen pada penelitian ini adalah motivasi dan lingkungan kerja sedangkan variabel dependen adalah produktivitas kerja. Metode penelitian ini yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan survei. Pada penelitian ini juga teknik pengambilan sampelnya menggunakan *stratified sampling* atau sampel jenuh karena mengambil semua unit kerja. Pengumpulan data dalam penelitian ini dengan metode penyebaran kuesioner ke semua karyawan yang menjadi sampel penelitian. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi, uji secara parsial (uji -t) dan uji secara simultan (uji -F) mengelola data dengan menggunakan *SPSS for windows version 22*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi ataupun lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil dari penelitian ini dapat dilihat dari uji hipotesis disimpulkan bahwa secara simultan (uji -F) berpengaruh secara signifikan antara variabel motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja mendapatkan nilai sebesar $0,000 < 0,05$. Selanjutnya untuk uji secara parsial (uji -t) motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja mendapatkan nilai sebesar $0,000 < 0,05$ dan lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja mendapatkan nilai sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja