**PENGARUH DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT ANUGERAH TRIDAYA MANDIRI BANYUASIN**

**Abdul Hamid Alif Habibie**

**2020211063**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Anugerah tridaya Mandiri Banyuasin baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif kausal yang menghubungkan sebab akibat dari dua atau lebih variabel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Anugerah Tridaya Mandiri Banyuasin yang berjumlah 186 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *probabilitas sampling* sehingga karyawan yang menjadi sampel sebanyak 127 orang. Data yang digunakan berupa data primer dan data sekunder. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisa data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerjakaryawan PT Anugerah Tridaya Mandiri Banyuasin; 2) kepuasan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerjakaryawan PT Anugerah Tridaya Mandiri Banyuasin; dan 3) disiplin dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerjakaryawan PT Anugerah Tridaya Mandiri Banyuasin

Kata kunci : disiplin kerja, kepuasan kerja, produktivitas kerja