**PERANAN KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH**

**DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA GURU**

**DI SD NEGERI 146 PALEMBANG**

**LENI APRIANA**

**NIM 20226013115**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan tentang peranan kepala sekolah dalam meningkatkan motivasi kerja guru, kendala yang dihadapi oleh kepala sekolah dalam meningkatkan motivasi kerja guru serta solusi dalam mengatasi kendala tersebut. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kualitatif,dengan lokasi penelitian pada SD Negeri 146 Palembang sumatera selatan. Teknik pengambilan data dengan wawancara, observasi, dan dan dokumentasi, dengan teknik analisis data berupa reduksi data, pemaparan data / display, dan simpulan. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa peranan kepala sekolah sebagai pemimpin dalam mengoptimalkan kinerja guru sudah baik, karena dari beberapa indikatornya ialah memperhatikan lingkungan kerja yang rapi dan bersih, memberikan pertemuan seminar / pelatihan, disiplin, dorongan, penghargaan, serta penyediaan sumber atau sarana prasarana sudah cukup baik sedangkan untuk motivasi kerja guru sudah cukup baik, karena dari beberapa indikatornya ialah: tanggung jawab guru dalam melakukan tugas, adanya perasaan senang dalam bekerja, kepuasan dalam bekerja, adanya kebutuhan yang harus dipenuhi, semangat dalam bekerja, senang memperoleh pujian, dorongan dari atasan, hubungan antar pribadi dan lingkungan kerja yang baik.

**Kata Kunci : *Peranan, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja, Guru.***

iv