**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT SRIJASA BRIKA PERKASA PALEMBANG**

**Andreansyah Apri Yoga**

**2020211005**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi, kompensasi, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Srijasa Brika Perkasa Palembang. Studi ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarkan kepada 35 karyawan. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketiga variabel independen (komitmen organisasi, kompensasi, dan kepemimpinan) memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Instrumen pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner berupa *google form* dengan menggunakan skala likert. Uji intrumen dalam penelitian ini dilakukan melalui uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data dilakukan melalui uji persyaratan yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolonearitas, dan uji heterokadasitas. Serta menggunakan uji regresi linear berganda, uji hipotesis dilakukan menggunakan uji t dan **uji F.**

 Komitmen organisasi dan kompensasi memberikan pengaruh positif yang kuatsedangkan kepemimpinan juga berpengaruh positif namun dengan tingkat signifikansi yang lebih rendah dibandingkan dua variabel lainnya. Berdasarkan temuan ini, perusahaan disarankan untuk meningkatkan komitmen organisasi dan kompensasi yang adil serta memperkuat kualitas kepemimpinan guna meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

***Kata Kunci*** : Komitmen Organisasi, Kompensasi, dan Kepemimpinan terhadap kepuasan kerja