**PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DPMPTSP KOTA PALEMBANG**

**Martina**

**2020211096**

**ABSTRAK**

 Penelitian ini bertujuan untuk menguji hipotesis pengaruh Motivasi, Komunikasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja. Metode yang dipakai pada penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jumlah sampel yang diteliti adalah 87 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi, uji t, uji F dengan menggunakan program *Software spss 22 for Windows*.

 Hasil Uji t menunjukkan nilai signifikan sebesar 0,000 < 0,05 (5%) maka Ha diterima dan Ho ditolak. Motivasi, Komunikasi Kerja dan Lingkungan Kerja masing-masing secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai DPMPTSP Kota Palembang. Hasil Hipotesis uji F menyimpulkan secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi, Komunikasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai DPMPTSP Kota Palembang.

**Kata Kunci : Motivasi, Komunikasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Produktivitas**

 **Kerja.**