

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji ada atau tidaknya Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai LPP TVRI Sumatera Selatan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini melalui penyebaran Angket/Kuesioner kepada 30 orang pegawai LPP TVRI Sumatera Selatan. Teknik pengujian data dalam penelitian ini meliputi uji validasi dan uji reliabilitas. Uji asumsi klasik yaitu uji normalitas, uji multikolonieritas, dan uji heteroskedastisitas. Teknik analisis data yaitu persamaan regresi sederhana, berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi, uji F, dan uji t. berdasarkan pengolahan data diperoleh persamaan regresi linier berganda untuk variabel motivasi dan kepuasan kerja adalah $Y = 10,678 + 1,129(X_1) + 0,486(X_2)$. Berdasarkan uji hipotesis dengan uji t diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Artinya secara parsial kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai LPP TVRI Sumatera Selatan. Hasil uji hipotesis dengan uji F diperoleh nilai signifikan $0,000 < 0,05$ maka tingkat signifikansi model regresi lebih kecil dari taraf nyata ($0,05$). Hasil ini berarti secara simultan kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai LPP TVRI Sumatera Selatan

Kata Kunci: *Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja.*