# ABSTRAK

**PENGARUH ETIKA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KUALITAS KERJA PEGAWAI PADA DIREKTORAT KEMENTRIAN KELAUTAN DISTRIK NAVIGASI PALEMBANG**

**MUHAMMAD MEISANDY PRATAMA PUTRA**

**2019211105**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hipotesis pengaruh etika kerja dan lingkungan kerja terhadap kualitas kerja. Metode penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif asosiatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berjumlah 126 orang pada Direktorat Kementrian Kelautan Distrik Navigasi Kelas 1 Palembang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan sampel jenuh. Sumber dan teknik pengumpulan data penelitian ini yaitu data primer dengan cara penyebaran kuesioner kepada responden dan data sekunder dengan mengumpulkan dokumentasi dan studi pustaka yang relevan dengan penelitian. Teknik analisis data yang digunakan berupa uji linier berganda, uji koefisien korelasi dan uji koefisien detirminasi (R2). Uji hipotesis yang dipakai adalah uji t dan uji F.

 Hasil uji t di peroleh pada nilai signifikan variabel etika kerja sebesar 0,00, variable dan lingkungan kerja sebesar 0,00 maka secara parsial disimpulkan dapat berpengaruh. Sedangkan hasil uji F nilai *sig*. pada variabel kualitas kerja sebesar 0,00, maka etika kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama atau simultan terhadap kualitas kerja pegawai.

Kata Kunci : Etika Kerja, Lingkungan Kerja, Kualitas Kerja