

DAFTAR PUSTAKA

- Afnhi, N., (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Pencapaian Target PT. Pegadaian Area Makasar 1 dan 2. *Fakultas Ekonomi & Bisnis Program Studi Manajemen*. Universitas Bosowa Makasar. Makasar
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenada Media Group.
- Constantinus. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Kebijakan Organisasi dan *Organization Citizenship Behavior (OCB)* Terhadap Pencapaian Target Kerja. *Indonesia Journal of Islamic Psychology*, Vol 3 (No 2), 204.
- Effendi, U. (2019). *Asas Manajemen*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 22*. (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 22*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haris, Tripalupi & Yanti (2020) Pengaruh Motif dan *Self Efficacy* Terhadap Pencapaian Target Penjualan Distributor. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, vol 12(1), 80.
- Khasmir. (2016). *Manajemen Kinerja*, Edisi Kedua: Rajawali Pers. Jakarta.
- Komaruddin. (2006). *Enslkopedia Manajemen*. Jakarta: Bumi Askara.
- Kumairoh (2021) *Tips Mencapai Target*, Bangka Sonora : Sonora.id
- Mattis, M. C. (1990). New Forms of Flexible Work Arrangement For Managemers and Profesionals: Myths Realities, *Human Resources Planning* 13 (2), 133 – 146.
- Mayzuldri, (2009). *Indicator Yang Mempengaruhi Jam Kerja Seorang Pegawai*. Jakarta.
- Nurmajidah, R. (2020). Pengaruh Jam Kerja, Upah dan Usia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PTPN V SEI Buatan Kecamatan Dayun Kabupaten Siak. *Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen*. Universitas Islam Riau, Pekanbaru.

- Prayudi, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wijaya Karya Beton Binjai.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum*. Yogyakarta: ANDI (Anggota IKAPI).
- Pujiastuti. (2013). *Jurnal Pengaruh Penghargaan, Stres Kerja dan Jenis Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Sari, S. I., (2020). Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Hervenika Kampar Lestari Sungai Pinang. *Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen*. Universitas Islam Riau, Pekanbaru.
- Sugiyono, A. (2010). *Pengantar Statistik Pendidikan*. Jakarta: Rajawali Press
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* Bandung: Alfabet.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* Bandung: Alfabet.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumarsono, S. (2013). *Ekonomi Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*, Yogyakarta : Graha Ilmu
- Su'ud, S. (2007). *Pengembangan Ekonomi Mikro, Nasional Coference*, Jakarta : Antonio.
- Su'ud, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rajawali Pers
- Undang-Undang No 13 Tahun (2003). *Ketenagakerjaan*. Pasal 77 Ayat 1 dan 2
- Undang-Undang No 13 Tahun (2003). *Ketenagakerjaan*. Pasal 78 Ayat 1