##### **ABSTRAK**

Berdasarkan hasil observasi awal bahwa karyawan kurang disiplin, kurang kerjasama, dan kurang kinerja karyawan dalam bekerja, yang tentu akan berdampak pada sistem dan program yang telah direncanakan oleh PT Pegadaian Cabang Palembang Salah satu pelanggaran yang terkait dengan menunjukkan bahwa masih ada karyawan yang tidak disiplin, termasuk karyawan yang tidak tiba tepat waktu, dan kehadiran karyawan kadang-kadang pulang lebih awal dan kembali terlambat, yang menunjukkan ketidak disiplinan mereka terhadap waktu kerja mereka. Selain itu, ini menunjukkan bahwa pemimpin masih kurang tegas dan mengawasi ini dapat mengganggu kegiatan bekerja dan sistem. Penelitian ini menerapkan pendekatan kuantitatif. Pendekatan kuantitatif bertujuan untuk mengumpulkan informasi yang dapat diukur secara numerik untuk menganalisis hubungan antarvariabel dan membuat generalisasi tentang populasi yang lebih besar.

Berdasarkan temuan dari pengujian uji secara parsial (uji-t) nilai signifikansi pada variabel Disiplin kerja (X1) kurang dari 0,05 (0,000 0,05) maka Ho ditolak dan Ha diterima. 2. Berdasarkan temuan dari pengujian secara parsial (uji -t) nilai signifikansi pada variabel Kerjasama (X2) kurang dari 0,05 (0,000 > 0,05) maka Ho ditolak dan Ha diterima. 3. Berdasarkan temuan dari pengujian uji F (uji secara simultan) nilai signifikan 0,000 kurang dari 0,05 (0,000 0,05), 1. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Didiplin kerja (X1) secara parsial berpengaruh secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. 2. Maka dapat dibuat kesimpulan bahwa variabel Kerjasama (X2) secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan. 3. maka dapat disimpulkan secara simultan atau bersamaan terdapat pengaruh secara signifikan antara variabel disiplin kerja dan kerjasama (independen) terhadap variabel kinerja karyawan (dependen).

**Kata Kunci: Pengaruh Disiplin Kerja,Kerjasam, Kinerja Karyawan**