

## **PEKERJAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI IPC TERMINAL PETIKEMAS**

**Dea Dwi Cahya  
2019211083**

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hipotesis Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Ipc Terminal Petikemas. Teknik pengambilan sampel adalah teknik *Purposive Sampling* jumlah sampel sebanyak 86 responden. Menggunakan uji instrumen, validitas, dan reliabilitas. Serta uji asumsi klasik yaitu uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heteroskedasitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi, analisis koefisiensi determinasi. Uji hipotesis yaitu uji t dan uji F. Hasil uji menyimpulkan secara parsial Karakteristik Individu (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai signifikan  $0,003 < 0,05$  dan Karakteristik Pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai(Y) dengan nilai signifikan  $0,002 < 0,05$ , Hasil uji F secara simultan diperoleh nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan secara simultan Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai IPC Terminal Petikemas.

**Kata Kunci:** Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Kinerja Pegawai