**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PERDAGANGAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

**MUHAMMAD GUSTIAN**

**2020211022**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bermaksud guna menguji hipotesis pengaruh lingkungan kerja (X1) dan motivasi kerja (X2) terhadap kepuasan kerja (Y) pegawai. Metode yang digunakan untuk penelitian ini ialah metode kuantitatif, populasinya ialah seluruh Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Dinas Perdagangan Provinsi Sumatera Selatan, teknik untuk pengambilan sampelnya ialah *non-probability sampling* dengan cara *sampling* jenuh yang jumlahnya ialah 46 orang. Teknik analisis datanya adalah analisis regresi linear sederhana, analisis regresi linear berganda, analisis koefisien korelasi dan analisis koefisien determinasi, serta uji hipotesisnya ialah uji t (secara parsial) dan uji F (secara simultan).

Hasil uji t (secara parsial) mengungkapkan lingkungan kerja (X1) terhadap kepuasan kerja (Y) mempunyai nilai signifikansi 0,000 < 0,05, artinya adanya pengaruh antara lingkungan kerja/X1 terhadap kepuasan kerja/Y yang signifikan. Motivasi kerja (X2) terhadap kepuasan kerja (Y) mempunyai nilai signifikansi 0,000 < 0,05, artinya adanya pengaruh antara motivasi kerja/X2 terhadap kepuasan kerja/Y yang signifikan. Uji F (secara simultan) mengungkapkan lingkungan kerja (X1) dan motivasi kerja (X2) terhadap kepuasan kerja (Y) mempunyai nilai signifikansi 0,000 < 0,05, artinya adanya pengaruh antara lingkungan kerja/X1 dan motivasi kerja/X2 terhadap kepuasan kerja/Y yang signifikan.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2), Kepuasan Kerja (Y)