**PENGARUH KEPUASAN, KEDISIPLINAN DAN MOTIVASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN OGAN KOMERING ILIR**

**Chafifah**

**2020211041**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hipotesis pengaruh kepuasan, kedisiplinan dan motivasi terhadap efektivitas kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Ogan Komering Ilir. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik non-probability sampling, yaitu sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Teknik analisis data menggunakan uji instrumen yaitu validitas dan realiabilitas, uji asumsi klasik yaitu uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heteroskedasitas, analisis regresi linier berganda yaitu analisis koefisien korelasi dan analisis koefisiensi determinasi serta uji hipotesis yaitu uji t dan uji F.

Hasil uji t menyimpulkan secara parsial variabel kepuasan (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap efektivitas (Y) pada Dinas Pendidikan Ogan Komering Ilir, variabel kedisiplinan (X2) berpengaruh signifikan terhadap efektivitas (Y) pada Dinas Pendidikan Ogan Komering Ilir, variabel motivasi kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap efektivitas (Y) pada Dinas Pendidikan Ogan Komering Ilir dan berdasarkan hasil uji F bahwa variabel kepuasan (X1), kedisiplinan (X2) dan motivasi (X3) secara simultan berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai (Y) pada Dinas Pendidikan Ogan Komering Ilir.

# Kata Kunci: Kepuasan, Kedisiplinan, Motivasi, Efektivitas Kerja