

## DAFTAR PUSTAKA

- Adianto, A. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. *Proceedings Universitas Pamulang*, 1(1).
- Afandi, P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia (teori, konsep dan indikator) (cetakan 2)*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Anjani, P. W., 7 Wirawati, N. G. P. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurna Mnajemen Universitas Undayana*, 22, 2430-2457.
- Ansory Al Fadjar, dkk. 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi pertama, cetakan pertama, penerbit : Indomedia Pustaka, Sidoardjo.
- Ariyanti, Y., & Sahputra, R. (2020). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SDS AN Nahdhah Kota Batam. 7(1). 67-79.
- Busro, M. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenandamedia Group.
- Darmawati, T., & Safitri, A. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja an Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada PT Remco Palembang. *Manivestasi*, 2(1), 1-9.
- Efendi, S., & Winendriandika, O. (2021). Pengaruh rekrutmen, pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kepuasan kerja dan dampaknya pada kinerja karyawan di PT. Marketama Indah. *Jurnal ilmiah Nasional*, 3(1). 106-107.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis*. Edisi Sembilan, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hutapea, Parulian dan Nurianna, Thoha. (2019). *Kompetensi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Penerapan Untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Ichsan, M., & Perizade, B. (2018). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Sumsel Babel Syariah. 16(3).

- Iham, Muhammad., (2022). *Peran Pengetahuan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris*. JMM UNRAM, 11(1), 13-20.
- Indrasari , M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Jaya, I. M. L. M. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif (Teori, Penerapan dan Riset Nyata)*. Yogyakarta: Quadrant.
- Laksono, B. R., & Wilashitta, A. A. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, komunikasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Samaco. *Bahavional accounting journal*, 4(1), 249-258.
- Meidita, A. (2019). Pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Managgio: Jurnal ilmiah magister manajemen*, 2(2), 226-237.
- Mulyasari, E. T., Rismansyah, Usman, B. (2020). Kompetensi dan Insentif Kinerja Karyawan Pada PT. Hijau Lestari Raya Fibreabord Pematang Palas. *Jurnal Wahana Ekonomika*, 17(3), 205-225.
- Muntazeri, S., Indrayanto, A., & Kayode, B. K. (2018). The Impact Of Education, Training and Work Experience On Job Satisfaction and Job Performance. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 20(2), 50-69.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*. Yogyakarta: Andi.
- Rahayuningsih, Sri, and Nonik Maelani. (2018). *Pengaruh kompetensi, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan (Studi Pada PT. Pisma Garment Demak Jawa Tengah)*. 78-19.
- Rulianti, E. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1), 131-138.
- Simanjuntak, Payaman J. (2019). *Manajemen dan Evolusi Kerja*. Penerbit. Lembaga Penerbit FEUI.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif dan R&D*. In Bandung: Alfabeta.

- Suwanto, S., Kosasih, K., Nurjaya N., Sunarsi, D., & Erlangga, H. (2021). Pengaruh motivasi dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan pada Happy Restaurant di Bandung. *Jurnal ekonomi efektif*, 3(4) 546.
- Vionalita, G. (2020). *Bahan ajar mata kuliah:Metodelogi penelitian kuantitatif (Hipotesis penelitian)*. Universitas Esa Unggul.
- Wahyuni, S. S., Haris, H., Baharudin, A., Alinda, A., & Rizal, M., (2022). Pengaruh motivasi dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pusat PT. Prima Karya Manunggal di kabupaten Pangkep Silvi. 1(1), 57-62.
- Widi, Rina Angesti. (2018). *Studi Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Berdampak Pada Kinerja Karyawan*. Upayajiwa Dewantara 2(1): 22-38
- Yuhmi. (2021). *Pengaruh disiplin kerja, kompetensi dan motivasi terhadap kepuasan kerja*.