**PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**SELA KURNIATI**

**2020211040**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan adanya peran penting sumber daya manusia dalam suatu perusahaan, dimana perusahaan sangat membutuhkan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi yang tinggi, pengalaman kerja yang luas dan kepuasan kerja untuk meningkatkan kinerja pada perusahaan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini ialah metode kuantitatif. Dengan jumlah populasi yang diteliti yaitu 70 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini ialah analisis jalur (*path analyze*) yaitu menggunakan analisis sub struktur dan analisis struktur, analisis koefisien determinasi, uji t dan uji F dengan menggunakan program *sofware spss 22 for windows*.

Hasil uji t (secara parsial) ini menunjukkan bahwa kompetensi (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) mempunyai nilai signifikansi 0,612 > 0,05, artinya tidak ada pengaruh secara parsial antara kompetensi (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) yang signifikan. Pengalaman kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) mempunyai nilai signifikansi 0,195 > 0,05, artinya tidak ada pengaruh secara parsial antara pengalaman kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) yang signifikan. Kepuasan kerja (Z) terhadap kinerja karyawan (Y) mempunyai nilai signifikansi 0.000 < 0,05, artinya ada pengaruh secara signifikan antara kepuasan kerja (Z) terhadap kinerja karyawan (Y). Uji F (secara simultan) ini menunjukkan bahwa kompetensi (X1) dan pengalaman kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) melalui kepuasan kerja (Z) mempunyai nilai signifikansi 0,395 > 0,05, artinya tidak ada pengaruh secara simultan antara kompetensi (X1) dan pengalaman kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

**Kata Kunci:** Kompetensi, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja