**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PENGEMUDI TRANSPORTASI ONLINE MAXIM KOTA**

**PALEMBANG**

**Rizki Aditya**

**2020211048**

**Abstrak**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji hipotesis bahwa kinerja pengemudi transportasi online Maxim dipengaruhi oleh kompensasi dan lingkungan kerja di Kota Palembang. Sampel penelitian ini terdiri dari seluruh pengemudi transportasi online Kota Palembang yang pernah menggunakan transportasi online Maxim. Kriteria penelitian ini adalah kinerja pengguna transportasi online yang pernah menggunakan transportasi online Maxim di Kota Palembang. Besar sampel sebanyak 70 responden, dan Dalam penelitian ini, proporsional stratified random sampling digunakan sebagai metode pengambilan sampel. Metodologi pemeriksaan data menggunakan regresi linier berganda, penilaian koefisien korelasi, penilaian koefisien determinasi, uji t dan uji f termasuk program variasi SPSS 25 for Windows. Output koefisien korelasi menghasilkan nilai korelasi (r) sebesar 0,734 yang berada pada rentang 0,60 hingga 0,799. Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Pengemudi (Y), Lingkungan Kerja (X2), dan Kompensasi (X1) mempunyai hubungan yang kuat. Hasil jaminannya adalah R Squere (R2) dengan nilai 0,539 atau 53,9 persen. Hal ini menunjukkan bahwa nilainya

Lingkungan Kerja (X2) dan Kompensasi (X1) memberikan kontribusi sebesar 0,539 persen terhadap Kinerja Pengemudi (Y), sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor yang tidak terlibat sebesar 46,1% (100%-53,9%). Nilai sebesar 0,05 terdapat pada hasil uji F hubungan antara variabel Kinerja Pengemudi (Y) dengan Lingkungan Kerja (X2) dan Kompensasi (X1). Sehingga cenderung kompensasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pengemudi (Y).terhadap penyajian transportasi online maxim Kota Palembang.

**Kata Kunci : *Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pengemudi.***